

Повестка заседания рабочей группы:

1. О предложениях сторон Комиссии, представляющих общероссийские объединения профсоюзов, общероссийские объединения работодателей и Правительство Российской Федерации, в раздел V «Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность» проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы

2. О ходе реализации постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»

Информация заместителя директора Департамента заработной платы, охраны труда и социального партнерства Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации **Валерия Анатольевича Коржа.**

3. О предложении стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, приостановить действие приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 года № 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 45н»

Сообщение секретаря - главного технического инспектора труда Федерации независимых профсоюзов России **Виталия Владимировича Трумеля.**



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минздравсоцразвития России)

Рахмановский пер., 3, г. Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

08.06.2010г. № 22-3-1465

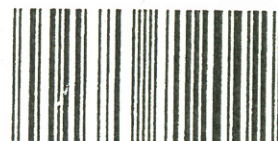
На № _____ от _____

Секретариат Российской
трёхсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений

103274, Москва,
Краснопресненская наб., д. 2

59924

2010 г.



Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации направляет предложения правительственной стороны по проекту раздела V «Условия и охрана труда» Генерального соглашения.

V. Условия и охрана труда

Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда и обязуются:

5.1. Совершенствовать законодательную и нормативную правовую базу, обеспечивающую внедрение системы управления профессиональными рисками, в том числе путем совершенствования системы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также повышения роли экспертизы условий труда.

Пункт 5.2. в редакции ООР и ООП рассмотреть на заседании сводной рабочей группы.

5.3. Совершенствовать нормативную правовую базу обеспечения бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных спецодежды и спецобуви, а также смывающих, обезвреживающих и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.

Ново
+

5.4. Развивать систему мониторинга состояния условий и охраны труда, включая совершенствование государственной статистической отчетности.

5.5. Совершенствовать нормативную правовую базу, обеспечивающую внедрение экономических методов управления охраной труда.

Пункт 5.6. в редакции ООП рассмотреть на заседании сводной рабочей группы.

5.7. Подготовить и обеспечить реализацию программы «Здоровье на производстве» на 2011-2015 годы, направленной, в том числе, на сокращение рабочих мест с вредными или опасными для репродуктивного здоровья населения условиями труда, внедрение программы здорового образа жизни, проведение мероприятий по профилактике и своевременному выявлению профессиональных заболеваний. нова
+

5.8. Совершенствовать комплексную подготовку персонала по охране труда с использованием современных технологий. нова
+

Член Российской трёхсторонней комиссии,
директор Департамента заработной платы,
охраны труда и социального партнёрства



Н.В.Жарова

Решение рабочей группы:

2. О ходе реализации постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»

1. Принять к сведению сообщение заместителя директора Департамента заработной платы, охраны труда и социального партнерства Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации В.А.Коржа по вопросу: «О ходе реализации постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» – (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870).

2. Считать целесообразным рассмотреть вопрос: «О ходе реализации постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870» на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии.

3. Предложить представителю Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и представителю рабочей группы Комиссии выступить с сообщениями по вопросу: «О ходе реализации постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870» на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии.

4. Принять проект решения Российской трехсторонней комиссии по рассматриваемому вопросу (прилагается).

Проект
(вносится рабочей группой Комиссии
по защите трудовых прав, охране труда,
промышленной и экологической безопасности,
протокол № 5 от 22 июня 2010 г.)

Решение
**Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

О ходе реализации постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»

1. Принять к сведению сообщения представителя Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и представителя рабочей группы Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности по вопросу: «О ходе реализации постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Решение рабочей группы:

3. О предложении стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, приостановить действие приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 года № 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 45н»

1. Принять к сведению сообщение секретаря - главного технического инспектора труда Федерации независимых профсоюзов России В.В.Трумеля по вопросу: «О предложении профсоюзной стороны Комиссии приостановить действие приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 года № 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 45н».

2. Считать целесообразным рассмотреть вопрос: «О предложении профсоюзной стороны Комиссии приостановить действие приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 года № 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 45н» на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии.

3. Предложить представителю профсоюзной стороны Комиссии и представителю рабочей группы Комиссии выступить с сообщениями по вопросу: «О предложении профсоюзной стороны Комиссии приостановить действие приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 года № 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 45н» на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии.

4. Принять проект решения Российской трехсторонней комиссии по рассматриваемому вопросу (прилагается).

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений

КООРДИНАТОР
СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

103070 Москва, Старая пл., д.10/4.
Тел.: (495) 663-04-04 д.1113 Факс: (495) 606-11-29
E-mail: oor@rspp.ru

Исх. РТК- К/33
Дата:21.06.2010г.

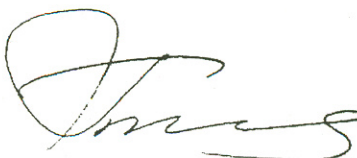
Секретариат Российской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений

В.Т.Понизову

Уважаемый Владимир Трофимович!

В связи с намечаемым рассмотрением в рабочей группе РТК обращения Координатора профсоюзной стороны РТК о приостановлении действия приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 года №245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года №45н» направляю предложения по данному вопросу стороны работодателей РТК (прилагаются).

Заместитель координатора
стороны объединений
работодателей РТК



Ф.Прокопов

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

по приказу Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 года

№245н

1. Рассмотреть Приказ Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 года №245н в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (часть 4 статьи 222) на заседании РТК.

2. Внести изменение в пункт 13 Приказа, приведя его в соответствие с частью 4 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации, изложив его в следующей редакции;

«В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, проведенной в установленном на момент вступления в силу данного приказа порядке, или заключением государственной экспертизы условий труда, работодатель имеет право принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов».

Установленное Приказом наличие, помимо итогов аттестации, обязательного согласия первичной профсоюзной организации на принятие работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов не соответствует положениям статьи 219 ТК РФ, а также концептуальным положениям Трудового кодекса о порядке учета мнения профсоюзных организаций при принятии локальных нормативных актов, не учитывает также, что представители профсоюзных организаций в соответствии с установленным порядком входят в состав аттестационных комиссий, утверждающих итоги аттестации рабочих мест.

Не могут быть поддержаны предложения об обязательном наличии, помимо итогов проведенной аттестации, заключения органа, осуществляющего государственную экспертизу условий труда, подтверждающего результаты проведенной аттестации. В соответствии с частью 3 статьи 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации государственная экспертиза условий труда осуществляется, в том числе и в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования.

3. Предложить Минздравсоцразвития России представить соответствующие обоснования распространения (пункт 5 Приказа) нормы о выдаче пектина и пектиносодержащих продуктов на работников, контактирующих с неорганическими соединениями всех цветных металлов (исключая соединения алюминия, кальция и магния).

Проект
(вносится рабочей группой Комиссии
по защите трудовых прав, охране труда,
промышленной и экологической безопасности,
протокол № 5 от 22 июня 2010 г.)

Решение
Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

О предложении стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, приостановить действие приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 года № 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 45н»

1. Принять к сведению сообщения представителя профсоюзной стороны Комиссии и представителя рабочей группы Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности по вопросу: «О предложении стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, приостановить действие приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 года № 245н «О внесении изменений в Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года № 45н».