

Утверждено
постановлением Президиума
ЦК Профсоюза от 06.08.2020 г.,
протокол № 2
(в ред. постановления Президиума
ЦК Профсоюза от 31.05.2023 г.,
протокол № 13)

ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе на звание
«Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо
по охране труда Росхимпрофсоюза»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок подготовки, проведения и подведения итогов смотра-конкурса на звание «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Росхимпрофсоюза» (далее - смотр-конкурс).

1.2. Смотр-конкурс проводится в целях:

- повышения активности и стимулирования работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Росхимпрофсоюза (далее - уполномоченное лицо Профсоюза), распространения передового опыта организации контроля за состоянием условий труда;

- обеспечения эффективной работы профсоюзных организаций по вопросам охраны труда, защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

- снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников предприятий химических отраслей промышленности.

1.3. В смотре-конкурсе принимают участие все структурные профсоюзные организации Росхимпрофсоюза (далее - Профсоюз).

1.4. Смотр-конкурс проводится ежегодно в три этапа:

1-й этап – проведение смотра-конкурса на уровне первичной, объединенной профсоюзной организации;

2-й этап – проведение смотра-конкурса на уровне территориальной организации Профсоюза;

3-й этап – проведение смотра-конкурса на уровне Профсоюза.

1.5. Выдвижение кандидатур на присвоение звания «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Росхимпрофсоюза» проводится при условиях, что в подразделении, где работает уполномоченное лицо Профсоюза:

- снижается уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

- отсутствуют несчастные случаи с тяжелыми последствиями (групповые, тяжелые или смертельные несчастные случаи), а также аварии;

- выполняются все мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективным договором;

- работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, а также организовано надлежащее их содержание и уход за ними;

- организовано своевременное и качественное обучение работников и их инструктаж по безопасным методам и приемам труда.

Кроме того, уполномоченное лицо Профсоюза должно в установленном порядке принимать активное участие в осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда в организации (структурном подразделении).

1.6. Итоги смотра-конкурса доводятся до всех структурных организаций Профсоюза, в том числе путем опубликования в «Информационном бюллетене Росхимпрофсоюза», а также размещения на официальном сайте Профсоюза.

2. Условия проведения и подведение итогов смотра-конкурса

2.1. В смотре-конкурсе могут принимать участие уполномоченные лица Профсоюза, имеющие опыт работы в области профсоюзного контроля за состоянием охраны труда свыше одного года.

2.2. Итоги смотра-конкурса подводятся ежегодно по результатам работы за календарный год по двум группам:

- 1-я группа – промышленные предприятия, производства, цеха, связанные с выпуском различного вида химической продукции;

- 2-я группа – организации, производства, цеха, связанные с выпуском иной продукции, транспортирующие продукцию различного вида, выполняющие проектные, ремонтные и иные виды работ.

2.3. Этапы проведения смотра-конкурса предусматривают следующее:

- 1-ый этап – первичная, объединенная профсоюзная организация совместно с представителями работодателя объявляют и проводят смотр-конкурс на предприятии; в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, подводят его итоги с последующим представлением материалов на призеров 1-го этапа смотра-конкурса для их участия во 2-ом этапе на уровне территориальной организации Профсоюза (либо в 3-ем этапе смотра-конкурса – для первичных, объединенных организаций Профсоюза, состоящих на учете в ЦК Профсоюза);

- 2-ой этап – территориальная организация Профсоюза в срок до 15 марта года, следующего за отчетным, определяет победителя смотра-конкурса на уровне соответствующего субъекта РФ и представляет материалы на победителя в Комиссию ЦК Профсоюза по охране труда для его участия в 3-ем этапе смотра-конкурса;

- 3-ий этап – Комиссия ЦК Профсоюза по охране труда на основании материалов, поступивших в её адрес из территориальных организаций Профсоюза и первичных, объединенных профсоюзных организаций, состоящих на учете в ЦК Профсоюза, в срок до 15 апреля года, следующего за отчетным, готовит материалы на уровне Профсоюза с последующим утверждением итогов смотра-конкурса Президиумом ЦК Профсоюза.

2.4. Для организации и проведения 1-го и 2-го этапов смотра-конкурса могут формироваться конкурсные комиссии из представителей территориальных организаций Профсоюза и первичных, объединенных профсоюзных организаций.

3. Порядок представления материалов и подведение итогов смотра-конкурса

3.1. Территориальные организации Профсоюза и первичные, объединенные профсоюзные организации, состоящие на учете в ЦК Профсоюза, в срок до 15 марта года, следующего за отчетным, направляют в Комиссию ЦК Профсоюза по охране труда материалы для присвоения классных мест в смотре-конкурсе на одного кандидата по каждой группе от субъекта РФ или от первичной, объединенной профсоюзной организации, состоящей на учете в ЦК Профсоюза. Материалы, направленные с нарушением срока, рассмотрению не подлежат.

3.2. Документы, направляемые по итогам 1-го этапа смотра-конкурса для первичных, объединенных профсоюзных организаций, состоящих на учете в ЦК Профсоюза и 2-го этапа смотра-конкурса должны содержать:

- краткую производственную характеристику соискателя;

- справку о состоянии уровня производственного травматизма, заболеваемости на предприятии (в организации);
- копию удостоверения уполномоченного лица Профсоюза;
- постановление выборного органа профсоюзной организации о занятии соискателем призового места по одной из двух групп (пункт 2.2. настоящего Положения) на соответствующем этапе смотра-конкурса и другую информацию.

Представленные материалы должны включать цифровые данные в виде таблицы (приложение № 1), а также пояснительную записку, в которой приводятся конкретные примеры деятельности уполномоченного лица Профсоюза - кандидата на соискание классного места. К записке могут быть приложены вырезки из газет, плакаты, листовки, фотографии и т.д., в которых отражается ход смотра-конкурса в конкретном структурном подразделении (организации), а также на уровне территориальной организации Профсоюза.

3.3. На 3-ем этапе смотра-конкурса рассматриваются кандидатуры победителей 2-го этапа смотра-конкурса и кандидатуры от первичных, объединенных профсоюзных организаций, состоящих на учете в ЦК Профсоюза.

3.4. Правильность заполнения и подлинность представляемых материалов, проверяется соответствующими этапу смотра-конкурса комиссиями, а также техническими инспекторами труда соответствующих территориальных организаций Профсоюза или первичных, объединенных профсоюзных организаций, состоящих на учете в ЦК Профсоюза.

3.5. Комиссии ЦК Профсоюза по охране труда предоставляется право запрашивать уточняющие материалы по данным, предоставляемым на смотр-конкурс.

4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и, согласно методике (приложение № 2), определяют победителей.

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные лица Профсоюза, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Комиссия ЦК Профсоюза по охране труда рассматривает поступившие документы на кандидатов, выявляет победителей смотра-конкурса и представляет их кандидатуры для утверждения Президиуму ЦК Профсоюза.

4.4. Для поощрения участников смотра-конкурса устанавливаются: одно первое, два вторых и два третьих места по каждой группе.

4.5. Звание «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Росхимпрофсоюза» присваивается Президиумом ЦК Профсоюза лицам, занявшим первые места по группам.

4.6. Уполномоченным лицам Профсоюза, участвующим в 3-ем этапе смотра-конкурса и занявшим призовые места, выдаются, после подведения итогов смотра-конкурса, дипломы I, II, III степени ЦК Профсоюза и денежные премии из средств бюджета ЦК Профсоюза в размере, определяемом решением Президиума ЦК Профсоюза. Награждение победителей смотра-конкурса осуществляется за счет средств ЦК Профсоюза, предусматриваемых статьей сметы доходов и расходов ЦК Росхимпрофсоюза: «Выплаты профактиву».

4.7. Выборные органы территориальных организаций Профсоюза и первичных, объединенных профорганизаций предприятий вправе устанавливать свои формы морального и материального поощрения призеров и участников смотра-конкурса на соответствующем этапе проведения смотра-конкурса.

4.8. По предложению Комиссии ЦК Профсоюза по охране труда решением Президиума ЦК Профсоюза могут присуждаться дополнительные виды поощрений

(грамоты, благодарности, денежные премии) уполномоченным лицам Профсоюза, участвовавшим в 3-ем этапе смотра-конкурса, но не занявшим призовые места.

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе
на звание «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо
по охране труда Росхимпрофсоюза»

Таблица
показателей работы уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда Росхимпрофсоюза и состояния условий и охраны труда на предприятии

(наименование организации, структурного подразделения*)

(фамилия, имя, отчество уполномоченного, должность)

№ п.п.	Показатели работы	Отчетный период, годы	Предыдущий период, годы	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Количество самостоятельно проведенных уполномоченным проверок (обследований), при этом:			
1.1	выявлено нарушений			
1.2	выдано предложений			
1.2.1.	из них реализовано			
2.	Количество совместных проверок (обследований):	х	х	х
2.1.	со службой охраны труда организации			
2.2.	в составе комитета (комиссии) по охране труда			
2.3	с технической инспекцией труда Профсоюза			

2.4	с территориальными органами государственного надзора и контроля			
3.	Объем мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в структурном подразделении по предложению уполномоченного, %			
4.	Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в структурном подразделении			
5.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников			
6.	Состояние травматизма в структурном подразделении	х	х	х
6.1	коэффициент частоты (Кч)			
6.2	коэффициент тяжести (Кт)			
7.	Уровень безопасности в структурном подразделении, % **			
8.	Количество расследованных с участием уполномоченного лица Профсоюза несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, в том числе легких (в составе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве)			
9.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)			

10.	Количество заключений по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, принятых с участием уполномоченного лица Профсоюза (в составе комиссии)			
11.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в структурном подразделении, %			
12.	Охват работников структурного подразделения медицинскими осмотрами, %			
13.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %			
14.	Уровень проведения СОУТ (АРМ) в структурном подразделении, %			
15.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченное лицо Профсоюза			

Составил:

Уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюза _____ / _____
 (подпись) (фамилия, инициалы)

Указанную в таблице информацию подтверждаю:

Руководитель структурного подразделения _____ / _____
 (подпись) (фамилия, инициалы)

* Структурное подразделение - филиал, представительство, отдел, цех, участок и т.д., где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе.

** Данный показатель указывается в таблице, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

Приложение № 2
к Положению о смотре-конкурсе
на звание «Лучшее уполномоченное (доверенное)
лицо по охране труда Росхимпрофсоюза»

Методика подведения итогов смотра-конкурса

1. Итоги смотра-конкурса на звание «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Росхимпрофсоюза» подводятся согласно Положению и настоящей методики.

Лучшие уполномоченные Профсоюза, а также призеры смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности. Для подведения итогов проводится ранжирование участников смотра-конкурса по значениям показателей работы уполномоченных, с поправкой каждого показателя на весовой коэффициент (от 0 до 1 в зависимости от значимости показателя). Суммированием рангов по каждому показателю определяется рейтинг уполномоченного.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются следующие:

№ п.п.	Показатели работы уполномоченного	Расчетная формула	Весовой коэффициент, В ¹
1	2	3	4
1.	Количество самостоятельно проведенных уполномоченным проверок (обследований) ² , при этом:		0,4
1.1.	выявлено нарушений ³		0,7
1.2.	выдано предложений ⁴		0,6
1.2.1.	из них реализовано		0,9
2.	Количество совместных проверок (обследований):	X	X
2.1.	со службой охраны труда организации		0,3
2.2.	в составе комиссии (комитета) по охране труда		0,2
2.3	с технической инспекцией труда Профсоюза		0,3
2.4	с территориальными органами государственного надзора и контроля		0,3

3.	Объем мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в структурном подразделении по предложению уполномоченного, %		0,5
4.	Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в структурном подразделении		0,6
5.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников		0,5
6.	Состояние травматизма в структурном подразделении:		
6.1.	коэффициент частоты (Кч)		0,2
6.2.	коэффициент тяжести (Кт)		0,2
7.	Уровень безопасности в структурном подразделении, % ⁵		0,8
8.	Количество расследованных с участием уполномоченного лица Профсоюза несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, в том числе легких (в составе комиссии)		0,1
9.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)		0,3
10.	Количество заключений по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, принятых с участием уполномоченного лица Профсоюза (в составе комиссии)		0,3

11.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в структурном подразделении, %	$D_{сан} = F_{ф} / F_{н} \times 100\%$, где F _ф - фактическая площадь санитарно-бытовых помещений; F _н - площадь санитарно-бытовых помещений по норме	0,2
12.	Охват работников структурного подразделения медицинскими осмотрами, %	$D_{м} = N_{ф} / N_{о} \times 100\%$, где N _ф - фактическое количество работников, прошедших медосмотры; N _о - количество работников, подлежащих медицинским осмотрам	0,5
13.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	$D_{сиз} = N_{с} / N_{о} \times 100\%$, где N _с - количество работников, обеспеченных СИЗ по нормам; N _о - количество работников в подразделении;	0,6
14.	Уровень проведения СОУТ (АРМ) в структурном подразделении, %	$D_{атт} = N_{соут} / N_{о} \times 100\%$, где N _{соут} - количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ(АРМ) в отчетном периоде; N _о – общее количество рабочих мест, подлежащих СОУТ (АРМ)	0,4
15.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченное лицо Профсоюза		0,2
16.	Качественная оценка, выставляемая комиссией на основе содержания пояснительных записок с примерами проведенной работы конкурсанта		0,5

¹ В - весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса. Значения коэффициента определены эмпирическим путем и являются условными.

² Под одной проверкой понимается одно действие уполномоченного по ОТ по сбору и анализу информации, проверке фактов и обстоятельств, касающихся условий труда в курируемом структурном подразделении в отношении работника/оборудования/фактора окружающей среды, например:

- исследование производственного процесса (использование СИЗ, оценка степени риска, эргономика по рабочему месту по конкретному работнику);

- обследование машин и оборудования; факторов окружающей среды; порядка и чистоты рабочего места; и т.д.

³ Нарушения учитываются в отношении конкретного работника. Например, при установлении факта невыдачи СИЗ 20 работникам учитывается 20 нарушений. Если при проверке выявлено, что в отношении одного работника выявлено несколько нарушений, то учитывается каждое из них.

⁴ Учитывается количество письменно оформленных Предложений (форма 1-УОТ, утвержденная решением IV Пленума ЦК Профсоюза от 16 ноября 2016 г.)

⁵ данный показатель учитывается, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

3. Ранжирование участников смотра-конкурса по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет место уполномоченного, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место): $P_i = B_i \times V_i$, где

P_i - ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i-му) показателю (в баллах);

B_i – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса с учетом значения каждого показателя;

V_i – весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наивысшее число баллов (численно равное количеству участников) получает участник смотра-конкурса, занявший по данному показателю первое место. Участнику, занявшему последнее место, присваивается 1 балл.

Если значение показателя у нескольких участников смотра-конкурса одинаковое, то им присваивается одинаковый балл. Участнику, со следующим худшим значением показателя, чем у участников с одинаковыми показателями, присваивается балл, соответствующий занимаемому месту, исходя из количества участников смотра-конкурса, как указано в примере №1.

Пример № 1

№ п.п.	Участники (Ф. И. О.)	Значение показателя	Б1, баллов	
1.	Петрова Т. А.	530	5	
2.	Сидорова Е.В.	392	4	
3.	Сопов И.О.	392	4	

4.	Иванова Л.А.	102	2	
5.	Комов Т.М.	80	1	

В случае, если значение показателя участника смотра-конкурса равно «0», то ему присваивается 0 баллов, поскольку работа по данному показателю им не проводилась. При этом количество минимальных баллов уменьшается на количество участников, имеющих значение показателя «0», как указано в примере № 2.

Пример № 2

№ п.п.	Участники (Ф. И. О.)	Значение показателя	Б1, баллов	
1.	Петрова Т. А.	530	5	
2.	Сидорова Е.В.	459	4	
3.	Сопов И.О.	392	3	
4.	Иванова Л.А.	0	0	
5.	Комов Т.М.	0	0	

Исключения из данного правила составляют показатели:

- 6. «Состояние травматизма в структурном подразделении: 6.1. коэффициент частоты (Кч), 6.2. коэффициент тяжести (Кт)». При значении «0» участник получает максимальное количество баллов; далее – чем выше цифровой показатель по данным критериям, тем ниже баллов получает участник.

- 8. «Количество расследованных с участием уполномоченного лица Профсоюза несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, в том числе легких (в составе комиссии)». При значении «0» участник получает максимальное количество баллов в случае отсутствия несчастных случаев (при показателях 0 в графах 6.1 и 6.2). При наличии несчастных случаев участнику присваивается 0 баллов, поскольку работа по данному показателю им не проводилась.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются.

Рейтинг участника смотра-конкурса определяется по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n, \quad \text{где}$$

K_p – рейтинг участника конкурса (в баллах); n – число показателей работы.

P_i – ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i -му) показателю (в баллах),

Таким образом, чем выше значение рейтинга, тем выше оценка деятельности уполномоченного и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

Пример подведения итогов смотра-конкурса:

1. Исходные данные: количество участников, значения показателей работы уполномоченных в конкурсном периоде. Исходные данные, для удобства, представим в виде таблице №1(прилагается).

Таблица № 1.

№ п/п	Участники (Ф. И. О.)	Номер и значение показателя работы уполномоченного																				
		1	1.1	1.2	2.1	2.2	2.3	2.4	3	4	5	6.1	6.2	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Иванова Л.А.	102	390	100										
2	Петрова Т.А.	530	750	325										
3	Сидорова Е.В.	440	825	350										
4	Сопов И.О.	392	850	270										
5	Комов Т.М.	80	240	65										

2. Определяем ранг участников смотра-конкурса по каждому показателю с поправкой на весовой коэффициент по формуле: $P = B \times V$,

Результаты ранжирования участников конкурса по показателю № 1 («Количество проведенных проверок (обследований)») заносим в таблицу № 2.

Таблица № 2.

№ п.п.	Участники (Ф. И. О.)	Значение показателя	Расчетная формула: $P1 = B1 \times V1$		
			B1, баллов	V1	P1, баллов
1.	Петрова Т. А.	530	5	0,4	2,0
2.	Сидорова Е.В.	440	4		1,6
3.	Сопов И.О.	392	3		1,2
4.	Иванова Л.А.	102	2		0,8
5.	Комов Т.М.	80	1		0,4

Затем проводим ранжирование по показателю № 1.1 («Количество выявленных нарушений»). Результаты заносим в таблицу № 3.

Таблица № 3.

№	Участники	Расчетная формула: $P1.1 = B1.1 \times V1.1$
---	-----------	--

п.п.	(Ф.И.О.)	Значение показателя	Б1.1, баллов	В1.1	Р1.1
1.	Сопов И.О.	850	5	0,7	3,5
2.	Сидорова Е.В.	825	4		2,8
3.	Петрова Т.А.	750	3		2,1
4.	Иванова Л.А.	390	2		1,4
5.	Комов Т.М.	240	1		0,7

4. Результаты ранжирования по показателю № 1.2. («Количество выданных предложений») заносим в таблицу №

Таблица № 4.

№ п.п.	Участники (Ф. И. О.)	Значение показателя	Расчетная формула: $P1.2. = B1.2. \times B1.2.$		
			Б1.2., баллов	В1.2.	Р1.2., баллов
1.	Сидорова Е.В.	350	5	0,6	3,0
2.	Петрова Т.А.	325	4		2,4
3.	Сопов И.О.	270	3		1,8
4.	Иванова Л.А.	100	2		1,2
5.	Комов Т.М.	65	1		0,6

Таким же способом определяем ранги участников конкурса по остальным показателям.

Качественная оценка работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда. Кроме показателей, определённых в таблице, комиссия проводит дополнительное ранжирование участников по указанной выше методике (начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место)) на основе содержания пояснительных записок с примерами проведенной работы конкурсанта. Весовой коэффициент данного критерия – 0,5.

3. Результаты ранжирования заносим в итоговую таблицу (таблица №5). Полученные ранги суммируем и заносим в графу «Рейтинг» таблицы.

Таблица № 5

Итоговая таблица

№ п.п.	Участники (Ф. И. О.)	Результаты ранжирования по показателям работы, в баллах																				Рейтинг, в баллах
		1	1.1	1.2	2.1	2.2	2.3	2.4	3	4	5	6.1	6.2	7	8	9	10	11	12	13	14	

