

## **ИНСТРУКЦИЯ**

### **о порядке уплаты, исчисления, перечисления и учета ежемесячных членских взносов в Профсоюз**

#### **1. Порядок определения размера членских профсоюзных взносов**

1.1. Ежемесячные профсоюзные взносы уплачиваются членами Профсоюза в соответствии с Уставом Общественной организации – Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности (далее – Профсоюз).

1.2. Работающие члены Профсоюза, студенты уплачивают не менее 1% от начисленной заработной платы (стипендии) ежемесячно.

1.3. Членские профсоюзные взносы в размере 0,5% минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, ежемесячно уплачивают состоящие на учете в объединенной, первичной профсоюзной организации члены Профсоюза:

- прекратившие трудовые отношения с организацией, но продолжающие состоять на учете в профсоюзной организации (например, работники, уволенные в связи с выходом на пенсию; сезонные работники в межсезонный период и др.);

- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет или в отпуске без сохранения заработной платы более 2 месяцев.

1.4. Члены Профсоюза, обучающиеся в организациях высшего и профессионального образования, но не получающие государственные стипендии, ежемесячно уплачивают не менее 0,5% от размера норматива государственной академической стипендии, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Для указанных в п.1.3-1.4 настоящей Инструкции категорий лиц профсоюзный комитет объединенной, первичной профсоюзной организации может применять иную периодичность и иной размер членских профсоюзных взносов.

1.6. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, могут уплачивать денежные средства согласно их письменным заявлениям, в размере, определяемом соответствующей профсоюзной организацией (не ниже, чем для членов Профсоюза), и в порядке, закрепленном в настоящей Инструкции применительно к членам Профсоюза.

#### **2. Порядок исчисления членских профсоюзных взносов**

2.1. Членские профсоюзные взносы уплачиваются со всех начисленных работодателями сумм заработной платы, установленной в соответствии со статьей 129 ТК РФ (оклада (тарифной ставки), компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,

работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иных выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат), в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время), а также со стипендий обучающихся и студентов.

К оплате за неотработанное время относится:

- оплата ежегодных основных, дополнительных, учебных и других отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами; компенсация за неиспользованные отпуска;

- оплата труда при сокращенной продолжительности рабочего времени у работников, которым в соответствии с действующим законодательством установлен данный режим работы;

- оплата за периоды сохранения среднего заработка или его части по любым основаниям, установленным трудовым законодательством, нормативными актами органов власти, коллективными договорами, соглашениями (оплата работникам за время медицинского обследования, за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дней отдыха; оплата времени простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника и др.);

- оплата времени вынужденного прогула;

- доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности в соответствии с соглашениями, коллективным договором и трудовым договором.

2.2. При определении заработка члена Профсоюза для уплаты членского профсоюзного взноса не учитываются:

- государственные пособия, включая пособия по временной нетрудоспособности, по уходу за ребёнком, беременности и родам;

- все виды пенсий, назначаемые в порядке, установленном действующим законодательством, социальные доплаты к пенсиям, выплачиваемые в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

- суммы, выплачиваемые в виде единовременной материальной помощи;

- призы в денежной и натуральной формах за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях;

- премии и выплаты профсоюзному активу из профсоюзного бюджета;

- премии и вознаграждения, выдаваемые в виде памятных подарков;

- суммы полной или частичной компенсации работодателем члену Профсоюза и членам его семьи стоимости путёвок;

- суммы возмещения работодателем стоимости приобретённых медикаментов и затрат на лечение;

- любые виды компенсаций, связанных с получением работником травмы на производстве или профзаболевания;

- суммы, выплачиваемые работникам в возмещение расходов по командировкам;

- другие денежные компенсации взамен натуральных выдач и услуг.

### **3. Порядок перечисления членских профсоюзных взносов**

3.1. Ежемесячные членские профсоюзные взносы, исчисленные работодателем с заработка, уплачиваются безналичным порядком через бухгалтерию организации, где работают или учатся члены Профсоюза (далее – Работодатель),

2.2. Безналичное перечисление ежемесячных членских профсоюзных взносов производится на основании письменного заявления члена Профсоюза бухгалтерией Работодателя.

3.1. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов безналичным порядком, обязан обеспечить их правильное исчисление и своевременное перечисление полученных сумм на счет соответствующей профсоюзной организации (в случае финансового обслуживания профсоюзной организации в территориальном объединении организаций профсоюзов – на счет этого объединения).

3.2. Работодатель перечисляет профсоюзные взносы не реже чем один раз в месяц одновременно с выплатой заработной платы за отработанный месяц, стипендии.

3.3. В тексте платежных поручений на перечисление членских профсоюзных взносов Работодатель указывает, за какой период удержаны взносы, их общую сумму.

3.4. При вступлении в Профсоюз члены Профсоюза, не изъявившие желания уплачивать ежемесячные членские профсоюзные взносы безналичным порядком, уплачивают их с заработка за истекший месяц наличными денежными средствами по ведомости в кассу объединенной, первичной, территориальной профсоюзной организации или перечисляют их на счет профсоюзной организации через банк.

3.5. Члены Профсоюза, указанные в п 1.3, 1.4 настоящей Инструкции, вносят ежемесячные членские профсоюзные взносы наличными денежными средствами по ведомости в кассу профсоюзной организации по месту учета или путем перечисления их на счет соответствующей профсоюзной организации через банк.

3.6. Членские профсоюзные взносы, уплаченные наличными денежными средствами по ведомости, сдаются в кассу объединенной, первичной, территориальной организации Профсоюза по приходному кассовому ордеру и вносятся на счет в банке.

### **4. Порядок распределения членских профсоюзных взносов**

4.1. Собранные Профсоюзом членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза и направляются в Профсоюз по следующим схемам:

- объединенная, первичная профсоюзная организация – территориальная организация Профсоюза – Профсоюз;
- объединенная, первичная профсоюзная организация, состоящая на учете в ЦК Профсоюза, – Профсоюз.

Для осуществления деятельности выборных коллегиальных органов вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза объединенная, первичная профсоюзная организация на основании Устава Профсоюза

ежемесячно направляет в территориальную организацию Профсоюза не менее 20% от общей суммы членских взносов, удержанных с членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенной, первичной профсоюзной организации.

Указанная сумма взносов распределяется по следующей схеме:

- не менее 15% от общей суммы членских взносов направляется в территориальную организацию Профсоюза на осуществление уставной деятельности организации и её выборных коллегиальных органов;

- не менее 5% от общей суммы членских взносов направляется в Профсоюз на осуществление уставной деятельности Профсоюза и его выборных коллегиальных органов.

4.2. В соответствии с Уставом Профсоюза территориальной организацией Профсоюза может быть принято решение о повышенном размере членских профсоюзных взносов, направляемых объединенной, первичной профсоюзной организацией в территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз.

4.3. Решение о повышенном размере членских профсоюзных взносов, направляемых объединенной, первичной профсоюзной организацией в территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз, а также порядок их распределения принимается конференцией территориальной организации Профсоюза. При отсутствии решения высшего органа территориальной организации Профсоюза по данному вопросу в период между конференциями территориальной организации Профсоюза решение о перечислении повышенного размера членских профсоюзных взносов и порядок их распределения может приниматься выборными коллегиальными органами территориальной организации Профсоюза.

4.4. Объединенная, первичная профсоюзная организация, состоящая на учете в Центральном комитете Профсоюза, направляет ежемесячно в Профсоюз не менее 10% от общей суммы членских взносов, удержанных с членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенной, первичной профсоюзной организации.

4.5. Объединенные, первичные профсоюзные организации, состоящие на учете в ЦК Профсоюза, территориальные организации Профсоюза не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за расчетным, перечисляют в Профсоюз отчисления от членских профсоюзных взносов.

4.6. Коллективным договором организации, соглашением между Работодателем и первичной, объединенной, территориальной организацией Профсоюза, решениями выборного коллегиального органа соответствующей профсоюзной организации может быть предусмотрено перечисление денежных средств, направляемых в вышестоящую профсоюзную организацию, непосредственно бухгалтерией работодателя.

## **5. Порядок учета и контроля за перечислением членских профсоюзных взносов**

5.1. Личную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов, соблюдение порядка и размеров их обязательных отчислений в вышестоящие организации несут руководители всех структурных организаций Профсоюза.

5.2. Выборные коллегиальные органы организаций Профсоюза обеспечивают строгое соблюдение и контроль установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов.

Ежегодно до конца I квартала года, следующего за отчетным, подписываются акты сверки взаимных расчетов по состоянию на 01 января текущего года:

- между работодателем и первичной, объединённой профсоюзной организацией;
- между работодателем и территориальной организацией Профсоюза (в случае перечисления Работодателем денежных средств в территориальную организацию Профсоюза);
- между первичной, объединённой профсоюзной организацией и соответствующей территориальной организацией Профсоюза;
- между первичной, объединённой профсоюзной организацией и Профсоюзом (если первичная, объединённая профсоюзная организация состоит на учете в ЦК Профсоюза);
- между территориальной организацией Профсоюза и Профсоюзом.

5.3. Контрольно-ревизионная комиссия объединенной, первичной профсоюзной организации не реже одного раза в год проверяет в организации правильность исчисления членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления на текущие счета территориальной организации Профсоюза, Профсоюза, оформляет акт ревизионной проверки по состоянию на 01 января текущего года.

5.4. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза не реже одного раза в год проверяет в организации правильность получения членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления на текущий счет Профсоюза, оформляет акт ревизионной проверки по состоянию на 01 января текущего года.

5.5. Документальным подтверждением уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

- расчетно-платежная ведомость на заработную плату;
- лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;
- приходный кассовый ордер, квитанция, чек;
- ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами;
- платежное поручение, банковская выписка по расчетному счету.

Правильность исчисления членских профсоюзных взносов проверяется по лицевым счетам работников, ведомостям начисления заработной платы и другим документам, по которым выплачивается заработная плата.

Правильность получения членских профсоюзных взносов, уплаченных наличными по ведомостям, своевременность и полнота внесения денег в учреждение банка проверяется сплошным порядком.