



## РЕШЕНИЕ-ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Совета Российского Союза химиков и ЦК Росхимпрофсоюза по вопросу: «Об итогах работы химического комплекса РФ в 2022 г. и основных задачах его социально-экономического развития»

г. Москва

06 апреля 2023 г.

Заслушав и обсудив вопрос "Об итогах работы химического комплекса РФ в 2022 г. и основных задачах его социально-экономического развития" Совет Российского Союза химиков и Центральный комитет Профсоюза отмечают, что прошедший год был своего рода еще одним испытанием химической индустрии на прочность.

За 12 месяцев 2022 г. производство важнейших видов химической продукции в физическом исчислении сократилось относительно соответствующего периода 2021 г.: минеральных удобрений – на 11,3%; пластмасс в первичных формах – на 7,3%; лакокрасочных материалов – на 2,4%; моющих средств – на 6,7%, и т.д.

Объективно основной причиной сбоев позитивного вектора развития химической промышленности явились условия, в которых оказалась отрасль из-за санкционных ограничений, имеющих непосредственное отношение к химическому производству.

Дополнительным препятствием развитию химической отрасли стали санкции, введенные относительно мировых перевозчиков российской продукции, что привело к разрыву логистических цепочек и сокращению экспорта отдельных химических продуктов.

Тем не менее российские химики прошли этот период, сумев сохранить научный, технологический и кадровый потенциал российского химического комплекса, сохранить трудовые коллективы. При этом обязательства, предусмотренные документами отраслевого социального партнерства, по-прежнему выполнялись, заработная плата подавляющего большинства работников была проиндексирована, работодателями соблюдалась норма трудового законодательства, регулирующие вопросы охраны труда и здоровья работников, системно и последовательно продолжалась подготовка кадров для химической науки и промышленности.

Таким образом стороны отраслевого социального партнерства – Совет Российского Союза химиков и Центральный комитет Профсоюза, выражая обоюдную заинтересованность в дальнейшем развитии химической промышленности, стремлении к недопущению возможной напряженности в трудовых коллективах и принятии реалистичных решений с учетом сбалансированности интересов бизнес-сообщества и трудовых коллективов,  
**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Информацию об итогах работы химического комплекса РФ в 2022 году принять к сведению. Руководителям и профсоюзам предприятий отрасли использовать опыт и лучшие практики работы администрации и профсоюзных организаций по сохранению и развитию научного, технологического и кадрового потенциала химического комплекса России.

2. Российскому Союзу химиков совместно с бизнес-сообществом продолжить взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, Экспертным советом по развитию химической промышленности при Комитете по промышленности и торговле Государственной Думы Российской Федерации в части выработки законодательных и других нормативно-правовых документов, направленных на совершенствование мер господдержки для развития химической промышленности, привлечение инвестиций в создание современных импортозамещающих производств, обеспечение гарантированных объемов государственных закупок, снижение налоговой нагрузки и др.

3. В сложившихся условиях хозяйственного ведения рекомендовать сторонам социального партнерства на предприятиях отрасли для обеспечения эффективной деятельности и развития организаций химического комплекса, а также поддержания достойного уровня жизни работников продолжить разработку и принятие мер направленных на:

- обеспечение достойного уровня заработной платы и установленных гарантий работникам и профорганизациям через реализацию в полном объеме положений отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров, действующих на предприятиях отрасли;

- сохранение работоспособных трудовых коллективов и первичных профорганизаций, в том числе посредством сохранения рабочих мест и предотвращения массового высвобождения работников;

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда, неукоснительное соблюдение норм и правил охраны труда, реализацию мероприятий по реабилитации, в том числе направление работников в различные медицинские и санаторно-курортные организации, развитие дополнительных форм работы, направленных на формирование здорового образа жизни работников и членов их семей, включая реализацию программы «Здоровье 360» в целом или ее отдельных элементов на предприятиях отрасли;

- развитие отраслевого кадрового потенциала с применением различных методик обучения, повышения квалификации, внедрения института наставничества, направленного на содействие успешной адаптации новых сотрудников и эффективное встраивание их в производственные процессы, а также использования форм морального и материального поощрения лучших работников предприятий и организаций, в том числе проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников, как инструмента развития трудового соперничества, направленного, в том числе, на рост мотивации и производительности труда.

Президент  
Российского Союза химиков

В. П. Иванов

Председатель  
Росхимпрофсоюза

А. В. Ситнов