

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по организациям и медицинским учреждениям, находящимся
в ведении Федерального медико-биологического агентства,
на 2025 — 2027 годы

Настоящее Соглашение подписали:

От Федерального медико-
биологического агентства

«22» января 2025 года

Руководитель

В.И. Скворцова



От Российского профессионального союза
работников атомной энергетики
и промышленности

От Профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации

Председатель

В.Л. Кузнецов



От Российского профессионального союза
работников химических отраслей
промышленности

Председатель

А.И. Домников



От Межрегионального профсоюза
работников судостроения, судоремонта
и морской техники

Председатель

А.В. Ситнов

Ситнов



От Профессионального союза
работников автомобильного и
сельскохозяйственного машиностроения
Российской Федерации

Председатель

А.А. Гичко



От Российского профсоюза работников
промышленности

Председатель

А.А. Фелелов

Фелелов



Председатель

А.И. Чекменев

Чекменев



1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства (далее — Соглашение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее — ТК РФ), федеральными законами от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, направленными на обеспечение социальной защиты работников здравоохранения.

1.2. Стороны Соглашения:

Работники организаций и медицинских учреждений, находящихся в ведении Федерального медико-биологического агентства, в лице их полномочного представителя — Единого представительного органа профсоюзов, в который входят представители отраслевых профсоюзов (далее — Профсоюзы):

— Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП);

— Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации;

— Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (Профсоюз АСМ РФ);

— Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности (Росхимпрофсоюз);

— Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф);

— Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

Единый представительный орган профсоюзов образуется на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей отраслевых профсоюзов, в которые входят работники организаций и медицинских учреждений, находящихся в ведении Федерального медико-биологического агентства, и действует в соответствии с частью 6 статьи 37 ТК РФ.

Единый представительный орган профсоюзов проводит консультации с Федеральным медико-биологическим агентством, ведет коллективные переговоры по вопросам заключения, внесения изменений и дополнений в Соглашение, а также осуществляет контроль за его выполнением.

Работодатели — руководители организаций и медицинских учреждений,

находящихся в ведении Федерального медико-биологического агентства, в лице их полномочного представителя — Федерального медико-биологического агентства, действующего на основании Указа Президента Российской Федерации от 2 июля 2024 г. № 568 «Вопросы Федерального медико-биологического агентства».

В настоящем Соглашении работники и работодатели именуется Сторонами.

1.3. Соглашение — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между Единым представительным органом профсоюзов и Федеральным медико-биологическим агентством (далее — ФМБА России) на отраслевом уровне социального партнерства в пределах их полномочий.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и настоящим Соглашением. Соглашение служит основой при заключении коллективных и трудовых договоров.

1.5. Работодатели признают Профсоюзы, их первичные и объединенные организации полноправными представителями всех работников организаций и медицинских учреждений, находящихся в ведении Федерального медико-биологического агентства (далее — организации ФМБА России) при заключении Соглашения, коллективных договоров и при осуществлении контроля за выполнением их положений.

1.6. В коллективные договоры, заключенные на основе настоящего Соглашения, могут включаться приложения, предусматривающие дополнительные социальные льготы и гарантии для членов профсоюза из средств соответствующего профсоюзного бюджета.

1.7. Условия коллективных договоров в организациях ФМБА России и трудовых договоров с работниками могут включать в себя льготы и преимущества для работников, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Соглашением.

ФМБА России и отраслевые профсоюзы осуществляют ведомственный учет коллективных договоров, их анализ с целью контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях ФМБА России, обобщение опыта коллективно-договорного регулирования.

1.8. Законы, иные нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников организаций ФМБА России, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.9. В случае проведения реорганизационных мероприятий у представителя Стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят

к правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения, но не более срока действия Соглашения.

1.10. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в текст Соглашения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения Соглашения, заинтересованная Сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.11. Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.12. Сторона Работодателей обеспечивает доведение текста Соглашения и/или изменений Соглашения до работников организаций ФМБА России в течение 1 месяца со дня его уведомительной регистрации.

1.13. В период действия Соглашения Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения работниками крайней меры их разрешения (забастовок).

2. Оплата труда

2.1. Стороны исходят из необходимости:

2.1.1. Расширения практики совместной аналитической и экспертной оценки проектов нормативных правовых актов, коллективных договоров, затрагивающих профессиональные, социально-экономические интересы работников организаций ФМБА России;

2.1.2. Обеспечения консолидации позиций в представлении интересов и приоритетов работников перед органами государственной власти, организациями, общественными объединениями;

2.1.3. Обеспечения в организациях ФМБА России в сроки, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. № 847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения» (далее — постановление № 847), разработки и утверждения согласованного с Минздравом России, Минтрудом России, Минфином России плана мероприятий по введению систем оплаты труда медицинских работников организаций ФМБА России в соответствии с установленными требованиями.

Обеспечения установления заработной платы медицинских работников организаций ФМБА России в соответствии с установленными требованиями и в установленные сроки;

2.1.4. Разработки Примерного положения по оплате труда работников организаций ФМБА России с учетом:

— реализации установленных требований к системам оплаты труда медицинских работников,

— совершенствования условий оплаты труда иных категорий работников организаций ФМБА России, исходя из необходимости сбалансированности структуры заработной платы, включая оклад, стимулирующие выплаты, выплаты компенсационного характера;

— установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей организаций ФМБА России и средней заработной платы работников этих организаций в кратности от 1 до 8;

— обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

2.1.5. Обеспечения рассмотрения и согласования Единым представительным органом профсоюзов проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, заключение которого по проектам подлежат обязательному рассмотрению ФМБА России, а также обеспечения учета мнения Единого представительного органа профсоюзов при разработке методических рекомендаций и разъяснений по вопросам реализации в организациях ФМБА России систем оплаты труда работников;

2.1.6. Обеспечения контроля за соблюдением:

— Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации при установлении, изменении и реализации в организациях ФМБА России систем оплаты труда;

— своевременности и полноты выплаты заработной платы работникам;

— действующих нормативных правовых актов, гарантирующих:

— обеспечение зависимости уровня заработной платы работников организаций ФМБА России от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

— сохранение уровня заработной платы работников организаций ФМБА России не ниже установленного до введения или изменения систем оплаты труда,

— недопущение снижения показателей оплаты труда отдельных категорий работников организаций ФМБА России, установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г.;

2.1.7. Осуществления мониторинга ситуации по разработке и реализации в организациях ФМБА России систем оплаты труда работников в части обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. Работодатели обеспечивают:

2.2.1. Выплату заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца

в размерах, установленных Примерным положением по оплате труда работников организаций ФМБА России в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Конкретные даты выплаты заработной платы устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами организаций ФМБА России и указываются в трудовых договорах;

2.2.2. Разработку и установление действенных механизмов зависимости уровня заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

2.2.3. Установление и изменение системы оплаты труда работников организаций ФМБА России в коллективных договорах, локальных нормативных актах с учетом мнения первичной профсоюзной организации:

— в соответствии с Требованиями к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, утвержденными Правительством Российской Федерации;

— на основе Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих либо профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, правовых позиций Конституционного суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П, ежегодных Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2.2.4. Установление размеров должностных окладов медицинских работников на основе групп должностей работников в соответствии с Требованиями к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, утвержденными Правительством Российской Федерации.

Установление размеров должностных окладов иных категорий работников организаций ФМБА России на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, исходя из минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона и правовых позиций Конституционного суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, с учетом увеличения их доли в структуре заработной платы, обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности выполняемой работы.

Размер оклада (должностного оклада) за календарный месяц, установленного работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и квалификацию, предусматривается в трудовом договоре с работником

(дополнительном соглашении к трудовому договору);

2.2.5. Повышенную оплату труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по сравнению с оплатой труда, установленной для работников с нормальными условиями труда, не может быть снижена и (или) ухудшена по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами, без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда (СОУТ).

Повышение оплаты труда работников производится по результатам СОУТ в следующих размерах (в % от должностного оклада (ставки):

- не менее 8% — по подклассу 3.1,
- не менее 12% — по подклассу 3.2,
- не менее 15% — по подклассу 3.3,
- не менее 20% — по подклассу 3.4,
- не менее 25% — по классу 4.

Врачам по водолазной медицине в случае проведения ими работ в условиях повышенного давления газовой среды осуществлять выплату компенсационного характера за работу в условиях повышенного давления газовой среды, а также выплату компенсационного характера за суммарное время работы в условиях повышенного давления газовой среды в соответствии с приложением к приказу Федерального медико-биологического агентства от 5 декабря 2013 г. № 307.

Судовым медицинским работникам повышение оплаты труда по результатам СОУТ осуществляется за период работы на судне по результатам СОУТ именно на том судне, на котором медицинский работник исполнял трудовые обязанности.

Судовым медицинским работникам за период работы на судне в рейсе за ненормированный рабочий день дополнительно выплачивается надбавка в размере не менее 50% тарифной ставки (оклада, должностного оклада).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, и предусматриваются в трудовом договоре с работником;

2.2.6. Осуществление оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере не менее 50% часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в ночное время, работникам, осуществляющим оказание экстренной и неотложной медицинской помощи — до 100%.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом и принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации, трудовым договором;

2.2.7. Установление к заработной плате работников организаций ФМБА России, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, районных коэффициентов и процентных надбавок в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации, с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении от 7 декабря 2017 г. № 38-П;

2.2.8. Установление размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера для работников коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, с учетом разрабатываемых в организациях ФМБА России показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для медицинских работников устанавливаются в соответствии с Требованиями к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, утвержденными Правительством Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником;

2.2.9. Установление должностных окладов заместителям руководителей и главным бухгалтерам на 10—30% ниже должностных окладов руководителей организаций ФМБА России.

Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителей организаций ФМБА России с учетом показателей эффективной работы, устанавливаемых коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами;

2.2.10. Дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий персонал и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организации ФМБА России — не более 40%;

2.2.11. Индексацию заработной платы в порядке и размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Примерным положением по оплате труда работников организаций ФМБА России;

2.2.12. Формирование фонда оплаты труда работников, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников организаций ФМБА России, на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат на оказание медицинских услуг и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

2.2.13. Направление бюджетных ассигнований на увеличение фондов оплаты

труда работников преимущественно на увеличение размеров окладов (должностных окладов) в пределах указанных ассигнований;

2.2.14. Извещение каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Режим труда и отдыха

3.1. Стороны Соглашения договорились, что Работодатели требуют от работников соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и ведут учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, в том числе сверхурочной работы;

3.2. Режим труда и отдыха в организациях ФМБА России определяется правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ;

3.3. Медицинским работникам организаций ФМБА России в соответствии со статьей 350 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени медицинских работников устанавливается в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» и не зависит от результатов СОУТ.

Для врачей по водолазной медицине в дни проведения тренировок в барокамере с фактическим их пребыванием в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды продолжительность рабочего дня составляет не более 6 часов;

3.4. Для иных работников (за исключением медицинских и педагогических), условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается рабочая неделя следующей продолжительности:

36 часов в неделю — при установлении подкласса 3.3,

33 часа в неделю — при установлении подкласса 3.4,

30 часов в неделю — при установлении класса 4.0.

В соответствии с настоящим Соглашением и коллективным договором, а также на основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени (36, 33 и 30 часов в неделю) может быть

увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации. При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы — не менее чем в двойном размере;

3.5. Для работников из числа женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя за исключением случаев, когда меньшая продолжительность рабочего времени предусмотрена статьей 263.1 ТК РФ или федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.6. Для работников из числа женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами;

3.7. В течение рабочего дня (смены) работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются. На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно (суммированный учет рабочего времени), работнику обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка;

3.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные статьей 112 ТК РФ, не допускается за исключением случаев, предусмотренных статьей 113 ТК РФ;

3.9. Продолжительность работы (смены) в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 96 ТК РФ;

3.10. Работникам в соответствии с графиком отпусков предоставляют ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, которые утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года;

3.11. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

3.12. Работникам предоставляют ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, условия труда на рабочих местах которых, по результатам СОУТ, отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда,

следующей продолжительности:

- не менее 7 календарных дней — при установлении подкласса 3.2,
- не менее 8 календарных дней — при установлении подкласса 3.3,
- не менее 9 календарных дней — при установлении подкласса 3.4,
- не менее 10 календарных дней — при установлении класса 4.0.

Врачам по водолазной медицине дополнительный отпуск устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе с учетом результатов СОУТ в соответствии с приказом Минтруда России от 19 февраля 2015 г. № 102н;

3.13. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск при подтверждении результатами СОУТ вредного класса условий труда любой степени вредности сохраняется в ранее установленных размерах для работников, на рабочих местах которых условия труда по результатам аттестации рабочих мест являлись вредными и (или) опасными и им предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 и иными нормативными правовыми актами.

При подтверждении результатами СОУТ вредного класса условий труда любой степени вредности, порядок и условия осуществления компенсационных мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены в соответствии с частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

3.14. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитываемой в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

В этом случае устанавливается также отдельная денежная компенсация, размер которой не может быть менее 50% (процентов) дневной части оклада (должностного оклада) за каждый день отпуска, замененного денежной компенсацией, конкретные размеры которой устанавливаются коллективным договором;

3.15. При установлении дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отдельным категориям медицинских и иных работников организаций ФМБА России в соответствии с Законом Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», Федеральным законом от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза

в Российской Федерации» и Федеральным законом от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» следует руководствоваться постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» независимо от результатов СОУТ.

В стаж работы, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время;

3.16. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со статьей 321 ТК РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

24 календарных дня — в районах Крайнего Севера,

16 календарных дней — в приравненных к ним местностях,

8 календарных дней — в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

По просьбе работника, работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, являющегося одним из родителей (опекуном, попечителем), в соответствии со статьей 322 ТК РФ работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования в образовательные организации, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз на каждого ребенка.

В соответствии со статьей 319 ТК РФ работнику, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, являющемуся одним из родителей (опекуном, попечителем, приемным родителем), имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы;

3.17. Работникам, работающим в условиях ненормированного рабочего дня, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях». Конкретная продолжительность указанного отпуска устанавливается коллективным договором или локальными нормативными актами и не может быть менее трех календарных дней;

3.18. Работникам организаций ФМБА России за непрерывный стаж работы

(свыше 3-х лет) предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня, в том числе:

— врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) (медицинским братьям врачей общей практики (семейных врачей). При этом в стаж работы, дающий право на отпуск, засчитывается время непосредственно предшествующей их непрерывной работы в должностях врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых территориальных участков, а также медицинских сестер участковых (медицинских братьев участковых) терапевтических и педиатрических территориальных участков;

— врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, врачам-терапевтам участковым и врачам-педиатрам участковым территориальных участков городских поликлиник, врачам выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

— старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, медицинским сестрам участковым (медицинским братьям участковым) терапевтических и педиатрических территориальных участков, старшим фельдшерам подстанций скорой и неотложной медицинской помощи, среднему медицинскому персоналу по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, перешедшим с должностей среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

— водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

— фельдшерам, работающим на 1 января 1991 года на врачебных должностях на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов;

3.19. Работодатели, осуществляющие руководство научными организациями, вправе устанавливать ежегодный оплачиваемый отпуск научным работникам, имеющим ученую степень, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 1994 г. № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень»:

докторам наук — 48 рабочих дней,
кандидатам наук — 36 рабочих дней.

Указанные отпуска предоставляются работникам, занимающим штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными требованиями, согласованными и утвержденными в установленном порядке;

3.20. Педагогическим работникам организаций ФМБА России, осуществляющим образовательную деятельность, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых

отпусках»;

3.21. Работникам из числа инвалидов ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней;

3.22. Работнику, являющемуся одним из родителей (опекуном, попечителем, приемным родителем), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время;

3.23. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

3.24. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании настоящего Соглашения и коллективного договора организации ФМБА России;

3.25. Работодатель может предоставлять работникам по предварительному письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 ТК РФ и положениями коллективного договора организации ФМБА России;

3.26. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и по заявлению работника могут предоставляться по частям.

При этом продолжительность хотя бы одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

4. Содействие занятости, повышение квалификации медицинских работников

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Анализировать состояние рынка труда, потребность в медицинских работниках в организациях ФМБА России, осуществлять мероприятия по привлечению медицинских работников в соответствии с потребностью;

4.1.2. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации организаций ФМБА России;

4.1.3. Критериями массового высвобождения работников считать:

а) при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;

б) при сокращении численности или штата работников в количестве:

25 и более человек в течение 30 календарных дней,

100 и более человек в течение 60 календарных дней,

200 и более человек в течение 90 календарных дней;

4.1.4. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ Работодатели проводят обязательные взаимные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации;

Работодатели информируют отраслевой профсоюз не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников;

4.1.5. Работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, предоставляется преимущественное право трудоустройства в соответствии с его квалификацией в той же организации ФМБА России в случае создания в ней новых рабочих мест или возникновения вакансий;

4.1.6. Рекомендовать Работодателям за счет средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности включать в коллективные договоры обязательства о дополнительной социальной поддержке работников:

— оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

— компенсацию при увольнении сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством;

— выплату единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и менее года до наступления пенсионного возраста;

— создание условий для профессиональной переподготовки и переобучения работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием;

4.1.7. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства по:

— проведению с выборными органами первичных профсоюзных организаций консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;

— недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости

и территориальной организации профсоюзов не менее чем за 2 месяца;

— недопущению увольнения работников в связи с сокращением численности или штата организации ФМБА России впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет;

4.1.8. Работники имеют право за счет средств работодателя на повышение квалификации, переподготовку и профессиональную переподготовку (в том числе при невозможности выполнять трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата в связи

с ликвидацией организации).

Условия и порядок проведения повышения квалификации, переподготовки и профессиональной переподготовки работников определяются в коллективном договоре с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

4.2. Отраслевые профсоюзы:

- осуществляют контроль за соблюдением Работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
- предоставляют членам профсоюза правовую помощь в защите их трудовых, экономических, социальных прав и интересов.

5. Меры социальной поддержки, гарантии и компенсации

5.1. Стороны рекомендуют работодателям согласовывать с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с частью четвертой статьи 377 ТК РФ формирование и распределение дополнительных средств в размере до 0,5%, полученных от оказания услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом к основным видам деятельности организации ФМБА России, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также от иной, приносящей доход деятельности на:

- санаторно-курортное оздоровление и отдых работников;
- социальную поддержку молодых семей, многодетных родителей;
- оказание материальной помощи малообеспеченным семьям работников для приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря;
- единовременное пособие семье умершего (погибшего) работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, в размере, установленном коллективным договором;
- оплату летнего и зимнего отдыха детей сотрудников;
- дотацию по оплате детских дошкольных учреждений для детей низкооплачиваемых работников;
- другие социальные нужды работников.

Условия и порядок расходования указанных средств определяются в коллективном договоре.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Обеспечивают работников, выполняющих работу на основании трудового договора, обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.2.2. Включают в санаторно-отборочные комиссии организации ФМБА России представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3. Единый представительный орган профсоюзов рекомендует первичным

профсоюзным организациям:

5.3.1. Обеспечивать представительство и защиту индивидуальных социально-экономических, трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов. Способствовать созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей в соответствии со своей уставной деятельностью;

5.3.2. Выходить с инициативой по привлечению к административной ответственности должностных лиц организаций ФМБА России, допустивших нарушения трудовых прав работников;

5.3.3. Проводить организационную работу по обеспечению детей членов профсоюза путевками в детские оздоровительные лагеря на период каникул;

5.3.4. Осуществлять контроль за использованием и распределением средств, предусмотренных в коллективных договорах на социальные нужды работников организаций ФМБА России и членов их семей (Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6. Условия и охрана труда

6.1. ФМБА России:

6.1.1. Реализует государственную политику, направленную на обеспечение безопасных условий и охраны труда, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

6.1.2. Организует разработку новых и пересмотр действующих нормативных правовых актов в области охраны труда для организаций ФМБА России и утверждает их в установленном порядке по согласованию с Единым представительным органом профсоюзов;

6.1.3. Осуществляет контроль обеспечения и соблюдения организациями ФМБА России требований охраны труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6.1.4. Оказывает правовую и методическую помощь организациям ФМБА России в вопросах организации работы в области охраны труда и обеспечивает координацию их деятельности;

6.1.5. Рассматривает обращения, поступающие по вопросам, связанным с нарушением трудового законодательства, с несчастными случаями на производстве, с нарушением прав работников в области охраны и условий труда;

6.1.6. Осуществляет учет, анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и представляет в Профсоюзы обобщенные сведения о состоянии условий труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и результатах СОУТ;

6.1.7. Проводит в организациях ФМБА России совместно с соответствующим Профсоюзом (профсоюзными инспекторами труда) проверки по вопросам состояния

условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

6.1.8. Организует совместно Профсоюзами семинары и совещания по вопросам условий и охраны труда, состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Работодатели обеспечивают:

6.2.1. Создание безопасных условий труда, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочих мест, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников, и охрану труда;

6.2.2. Формирование комиссии для проведения СОУТ в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с обязательным включением в ее состав представителя первичной профсоюзной организации;

6.2.3. Исключение действий, направленных на сужение вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;

6.2.4. Применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты работников в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

6.2.5. Организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников, химико-токсикологических исследований на наличие в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

6.2.6. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

6.2.7. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или имеющих медицинские противопоказания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

6.2.8. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, компенсационных мерах и средствах индивидуальной защиты;

6.2.9. Участие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций и технических инспекторов труда соответствующего

профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и представление информации в профсоюз о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев;

6.2.10. Выплату единовременной денежной компенсации семье работника в случае его смерти, произошедшей вследствие несчастного случая на производстве. Размер единовременной денежной компенсации и порядок ее выплаты определяется коллективным договором;

6.2.11. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

6.2.12. Обучение работников безопасным методам, приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, проведение инструктажа по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;

6.2.13. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

6.2.14. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в установленном порядке;

6.2.15. Выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение СОУТ, медицинских осмотров работников, обучение по охране труда. Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

6.2.16. Создание службы охраны труда в организациях ФМБА России в соответствии с законодательством Российской Федерации и утвержденными федеральными органами исполнительной власти рекомендациями;

6.2.17. Обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.2.18. Разработку и согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации комплексных планов (программ) по улучшению условий и охраны труда, соглашений по охране труда, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

6.2.19. Создание комитетов (комиссий) по охране труда, в которые входят

на паритетной основе представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации;

6.2.20. Установление локальными нормативными актами условий предоставления и порядка оплаты свободного от основной работы времени членам комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичной профсоюзной организации для выполнения обязанностей по контролю обеспечения здоровых и безопасных условий труда, их материальное и моральное поощрение, а также обеспечение нормативной документацией;

6.2.21. Направление в соответствующий профсоюз извещения о каждом групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом;

6.2.22. Проведение обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации;

6.2.23. Беспрепятственный допуск представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в организации ФМБА России для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществления контрольных функций за условиями и охраной труда, за реализацией законодательства о специальной оценке условий труда;

6.2.24. Обязательное рассмотрение и выполнение выданных техническими инспекторами труда профсоюза и (или) уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда профсоюза представлений и требований об устранении выявленных нарушений нормативных требований охраны труда;

6.2.25. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

6.2.26. Предоставление по запросу работников, выборного органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного инспектора труда информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.3. Первичная профсоюзная организация:

6.3.1. Проводит разъяснительную работу среди работников организаций ФМБА России о выполнении обязанностей в области охраны труда;

6.3.2. Организует проведение проверок условий и охраны труда в организациях ФМБА России, в том числе выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда;

6.3.3. Разрабатывает предложения, направленные на улучшение условий труда работников и улучшение организации работы в области охраны труда;

6.3.4. Принимает участие в организуемых семинарах и совещаниях по вопросам условий и охраны труда, состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

6.3.5. Принимает участие в работе комитета (комиссии) по охране труда, комиссиях по проведению СОУТ, проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.3.6. Организует и проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Финансирование конкурса обеспечивает соответствующий профсоюз совместно с Работодателями в соответствии с этапами смотра-конкурса;

6.3.7. Выборные органы первичной профсоюзной организации, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза инициируют и организуют проведение профсоюзными инспекторами труда независимой экспертизы условий и безопасности труда.

7. Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов и учащейся молодежи

7.1. Стороны Соглашения считают молодыми специалистами граждан Российской Федерации в течение трех лет после окончания образовательной организации (далее — молодые специалисты).

7.2. Приоритетными направлениями в совместной деятельности являются:

- организация наставничества молодых специалистов;
- проведение разъяснительной работы среди молодых специалистов;
- развитие творческой активности молодых специалистов;
- обеспечение прав и социальной защиты молодых специалистов.

7.3. Стороны Соглашения в целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых специалистов в рабочем процессе, обеспечения преемственности опыта, укрепления семейных медицинских династий, профессионального роста и социальной защиты молодых специалистов рекомендуют Работодателям:

7.3.1. При заключении коллективных договоров и соглашений включать в них разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов;

7.3.2. Проводить работу по формированию и обучению кадрового резерва на руководящие должности из числа молодых специалистов;

7.3.3. Закреплять наставников за всеми молодыми специалистами в первый год их работы в организации ФМБА России.

7.3.4. В коллективном договоре предусматривать меры поощрения наставников за работу с молодыми специалистами.

7.3.5. В коллективном договоре предусматривать меры поощрения и материального стимулирования молодых специалистов.

8. Развитие социального партнерства

8.1. В целях развития социального партнерства Стороны Соглашения:

8.1.1. Строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдают определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности;

8.1.2. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений;

8.1.3. Сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников;

8.1.4. Представляют в установленные ТК РФ сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего Соглашения и подготовки последующего Соглашения, а также подготовки изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

9. Гарантии прав профсоюзных органов

9.1. В целях реализации отдельных норм ТК РФ и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, Стороны договорились, что Работодатели обязаны:

9.1.1. Предоставлять первичным профсоюзным организациям, действующим в организациях ФМБА России, в бесплатное пользование необходимое для их деятельности отопливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи, необходимые документы, автотранспорт, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Конкретные улучшающие условия для обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций предусматриваются коллективными договорами;

9.1.2. Не препятствовать представителям выборных органов первичных профсоюзных организаций посещению организаций ФМБА России, где работают члены соответствующего профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав;

9.1.3. Ежемесячно бесплатно удерживать и перечислять на счет первичной профсоюзной организации (или в вышестоящий выборный орган) членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с ее выплатой в порядке, установленном коллективным договором;

9.1.4. Обеспечивать участие представителей первичной профсоюзной организации в обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников организации ФМБА России;

9.1.5. Освобождать от основной работы членов выборных органов первичной

профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

На освобожденных работников выборных органов первичных профсоюзных организаций распространяются все льготы и гарантии, предусмотренные для работников данной организации ФМБА России;

9.1.6. Содействовать первичным профсоюзным организациям в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;

9.1.7. Признавать гарантии работников, избранных (делегированных) в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе, на привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей соответствующего профсоюза в создаваемых в организации ФМБА России совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.2. Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций ФМБА России (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном ТК РФ.

9.3. Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций ФМБА России (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9.4. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзных организаций, внештатные работники инспекций труда профсоюзов, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации ФМБА России совместных с работодателем комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях,

предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

9.5. Стороны договорились, что лица, включая членов соответствующего профсоюза, участвующие в ведении коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора, соглашения при необходимости освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев, для осуществления соответствующей деятельности.

10. Заключительные положения

10.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет. Стороны Соглашения могут по взаимному согласию один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

10.2. Стороны Соглашения обеспечивают доведение текста настоящего Соглашения до работодателей и выборных органов первичных профсоюзных организаций в течение одного месяца со дня его регистрации.

10.3. В течение срока действия настоящего Соглашения стороны Соглашения вправе вносить изменения и дополнения в текст настоящего Соглашения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона Соглашения вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации другой Стороне Соглашения.

10.4. За три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или о продлении срока действия настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

10.5. Стороны Соглашения освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы) и, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Соглашения. При этом сроки исполнения обязательств по настоящему Соглашению отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.

10.6. Для осуществления контроля над выполнением Соглашения, ведения переговоров, подготовки и заключения Соглашения, внесения изменений, на равноправной основе создается постоянно действующая Отраслевая комиссия. Порядок работы, сроки и форма отчетности по выполнению Соглашения устанавливаются Отраслевой комиссией.