



**Росхимпрофсоюз**



**Российский  
Союз химиков**



**Союз  
нефтегазопромышленников  
России**

г. Москва

28 марта 2011 г.

### **О состоянии охраны труда на предприятиях подведомственных отраслей промышленности и дальнейших действиях по обеспечению здоровых и безопасных условий труда**

Понимая важность решения вопросов охраны труда и здоровья работников, профилактики травматизма и профессиональных заболеваний **Росхимпрофсоюз, Российский Союз химиков и Союз нефтегазопромышленников России (стороны)** заявляют, что улучшение условий и охраны труда, экологической ситуации, укрепление здоровья работников на предприятиях химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей отраслей были и остаются одними из основных задач.

Их решение возможно только на основе постоянного совершенствования системы управления охраной труда с учетом развития форм и методов социального партнерства и не может рассматриваться в отрыве от социально-экономического положения предприятия, на котором трудятся его работники. При этом принцип приоритета сохранения жизни и здоровья работников был и остается для сторон отраслевого социального партнерства определяющим в работе по обеспечению безопасных условий труда на производстве.

Стороны отмечают, что за последние три года (с момента рассмотрения аналогичного вопроса на совместном заседании) были достигнуты определенные положительные практические результаты в области реализации принятого сторонами решения:

- с каждым годом ширится круг компаний и отдельных предприятий обязующихся участвовать в международной программе «Ответственная забота», которая позволяет определять (в рамках социального партнерства) узкие места развития, как в целом отрасли, так и конкретных предприятий в области охраны труда, экологии, наметить пути их решения и обеспечить обоснованный социальный диалог с законодательными органами и органами исполнительной власти и надзора;

- в деятельность выборных профсоюзных органов всех уровней и администрации большинства предприятий прочно вошла практика ежегодного проведения совместных заседаний с рассмотрением вопросов обеспечения безопасных условий и охраны труда на производстве, а также производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. При этом уровень травматизма рассматривается как один из ключевых показателей качества управления;

- во многих регионах были приняты и выполняются отраслевые долгосрочные Программы улучшения условий и охраны труда, а на целом ряде предприятий, в соответствии с положениями Отраслевых тарифных соглашений, в

результате достигнутых договоренностей, в коллективные договоры были включены обязательства, связанные с постоянным совершенствованием системы управления охраной труда при одновременном усилении общественного контроля;

- на предприятиях постоянно совершенствуется система обучения и проверки знаний по охране труда инженерно-технических работников и рабочих, организуется изучение передового опыта, законодательства и нормативно-правовых актов по охране труда, проходят занятия на учебно-тренировочных полигонах. Особо надо отметить меры, принятые в последнее время в этом направлении, со стороны республиканских комитетов Татарстана и Башкортостана, Волгоградского, Московского, Саратовского областных комитетов Профсоюза;

- на подавляющем большинстве предприятий улучшилось обеспечение работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты;

- в результате налаженного общественного контроля своевременно стали проводиться периодические и дополнительные медосмотры работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

В целом по подведомственным отраслям промышленности в 2010 году по сравнению с 2009 годом в больших размерах было выделено и израсходовано средств на мероприятия по охране труда (более 7,7 млрд. руб., что составляет в среднем на одного работающего 19,5 тыс. руб.; в 2009 году, соответственно, - 5,3 млрд. руб. и 13,1 тыс. руб.).

Только по результатам аттестации рабочих мест на выполнение 11692 мероприятий по приведению их в соответствие нормам в 2010 году было израсходовано более 783,3 млн. руб. Кроме того, на осуществление мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний многие предприятия добились финансирования из средств Фонда социального страхования в размере 20% от страхового тарифа.

В то же время стороны отмечают, что практика реализации системы управления охраной труда, при определенных положительных результатах, показала, что эта система требует постоянного к себе внимания, в том числе и в области разработки мер по ее совершенствованию.

Основная цель повышения эффективности работы системы - предотвращение возможных опасностей на рабочем месте, сокращения рисков промышленных опасностей, что особенно необходимо, если учесть, что практически во всех подведомственных отраслях промышленности сейчас имеются производства, на которых с каждым днем работать становится все опаснее. Финансирование новых технологий, вывод из процесса производства старого изношенного оборудования, приобретение и установка современного осуществляется в недостаточных объемах, хотя одним из основных источников создания аварийных ситуаций становится именно технологическое оборудование. В среднем более 40% аварий являются следствием его неудовлетворительного технического состояния.

Из-за несчастных случаев на производстве в 2010 году пострадало 626 работников, из них 56 человек получили тяжелые травмы; 21 человек погиб, в том числе - 1 женщина.

По сравнению с 2009 годом почти на 23% увеличились потери дней трудо-

способности; более 121 тыс. работников предприятий подведомственных отраслей промышленности, как показали проверки, продолжают работать в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Только в прошлом году у 148 работников наших предприятий были выявлены профессиональные заболевания, при этом 906 работников были поставлены на учет в связи с профзаболеванием ранее.

**Росхимпрофсоюз, Российский Союз химиков и Союз нефтегазопромышленников России считают необходимым:**

**- выборным органам сторон на отраслевом уровне:**

- оказывать содействие предприятиям и компаниям в решении на уровне министерств и ведомств вопросов расширения типовых норм обеспечения работающих спецодеждой и спецобувью, индивидуальными средствами защиты, а также обеспечения работающих в особо вредных условиях труда лечебно-профилактическим питанием;
- организовать работу и оказать помощь своим членским и структурным организациям по внедрению на предприятиях подведомственных отраслей современной системы управления охраной труда, построенной на международных принципах и, в частности, ГОСТа 12.0.230-2007 "Системы управления охраной труда. Общие требования" и отраслевой программы – "Responsible Care – "Ответственная забота"; добиваться расширения круга предприятий - участников настоящей программы;
- предложить организациям, работающим в системах международных и национальных стандартов в области обеспечения безопасности персонала и окружающей среды, принять участие в разработке проектов технических регламентов для различных химических производств;
- при рассмотрении итогов работы предприятий, отраслей промышленности в целом особое внимание обращать на степень выполнения мероприятий и обязательств, связанных с охраной труда, сохранения здоровья работников и окружающей среды;
- подготовить предложения по внесению изменений и дополнений в законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, направленные на повышение заинтересованности и ответственности работодателей в улучшении условий труда, охраны окружающей среды, устранении вредных производственных факторов, в обязательном проведении аттестации рабочих мест;
- до принятия документов, разрабатываемых во исполнение Постановления Правительства РФ №870 от 20 ноября 2008 г. и обеспечивающих прозрачность перехода на новые условия установления компенсаций, добиваться от Минздравсоцразвития России доработки и принятия научно-обоснованного проекта реформирования существующей системы компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условий труда и сохранение Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 24.11.1974 г. № 298/П-22), а также отраслевых перечней работ с тяжелыми и особо вредными условиями

труда для работников, получающих доплаты за условия труда (постановление Госкомтруда и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 г. № 387/22-78).

**- профкомам первичных профсоюзных организаций и администрации компаний и предприятий:**

- в рамках социального диалога и партнерства, в процессе реализации на практике положений и норм, предусмотренных в ОТС, добиться, чтобы на каждом предприятии, независимо от его организационно-правовой формы и формы собственности, была четко определена политика отношения работодателя к охране труда и сохранению здоровья работников, созданию условий безопасного ведения производства;

- включать в коллективные договоры обязательства, направленные на улучшение условий труда, снижение количества рабочих мест с опасными и вредными условиями труда, добиваться повышения уровня профилактического и санитарно-бытового обслуживания работников. Обязательства должны быть реально подкреплены финансовыми ресурсами и не носить декларативный характер;

- от мер реагирования на происшедшие и возникающие неблагоприятные производственные факторы перейти на систему, обеспечивающую своевременное выявление и оценку промышленных опасностей с последующим принятием предупреждающих мер до их воздействия; в системе четко отразить цели, функции и задачи персонала по управлению охраной труда и промышленной безопасностью, а также определить его полномочия и ответственность;

- при выработке основных положений политики предприятий по вопросам охраны труда и здоровья работников обеспечить участие работников в выработке и реализации данной политики;

- с целью определения воздействия вредных и опасных производственных факторов и установления в связи с этим льгот и компенсационных выплат на каждом предприятии разработать систему управления профессиональными рисками. Провести работу по созданию и внедрению стандарта идентификации и оценке производственных рисков; сформировать рабочие группы, провести диагностический аудит в подразделениях предприятия, а также обучение персонала рабочих групп по методологии идентификации и оценке производственных рисков;

- проводить в трудовых коллективах разъяснительную работу и не инициировать замену бесплатной выдачи молока работникам, занятым во вредных условиях труда, денежной компенсацией, ужесточив при этом контроль за порядком доставки, хранения и выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов;

- в процессе проведения аттестации рабочих мест обеспечить активное участие в данной работе представителей профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц Росхимпрофсоюза по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда; регулярно освещать ход аттестации через средства массовой информации предприятий;

- должное внимание уделять разработке и внедрению системы морального и материального поощрения за обеспечение безопасности труда;

- разработать условия и организовать на всех без исключения предприятиях смотр-конкурс на звание "Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо

Росхимпрофсоюза по охране труда" с ежегодным подведением его итогов и материальным поощрением победителей;

**- выборным органам территориальных организаций Профсоюза:**

- уделить особое внимание такому направлению работы, как установление общественного контроля за состоянием охраны труда и здоровья работников на всех уровнях производства;
- в кратчайшие сроки в тех территориальных организациях, где в настоящее время еще не создана техническая инспекция труда Профсоюза, рассмотреть вопрос и принять решение о ее создании, привлекая для работы в инспекцию опытных, грамотных и энергичных специалистов;
- совместно с профкомами первичных профорганизаций провести работу, направленную на повышение эффективности деятельности уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, а также создание на всех предприятиях совместных с администрацией профильных комитетов или комиссий;
- повысить уровень информационного обеспечения охраны труда, в том числе проведения работы по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи членам Профсоюза и работодателям по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда.

**Стороны выражают уверенность в том, что только совместными усилиями можно добиться повышения безопасности производства для человека и окружающей среды, постоянно совершенствуя качество работы в области контроля за соблюдением правил и норм охраны труда, при открытой информированности работников.**

Председатель  
Росхимпрофсоюза



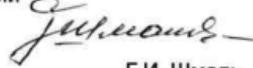
А.В. Ситнов

Президент Российского  
Союза химиков



В.П. Иванов

Президент Союза  
нефтегазопромышленников  
России



Г.И. Шмаль