

УСТАВ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКИХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(Принят на I Съезде Профсоюза 3 сентября 1990 г., изменения и дополнения внесены
30 марта 1995 г. на II Съезде Профсоюза, 25 ноября 1997 г.
на III (внеочередном) Съезде Профсоюза, 30 марта 2005 г. на VI Съезде Профсоюза,
25 марта 2010 г. на VII Съезде Профсоюза)

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. **Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности** (далее по тексту – Профсоюз) – общероссийская добровольная общественная организация, действующая на территории Российской Федерации и объединяющая членов Профсоюза – работников организаций любых организационно-правовых форм и форм собственности, и подчиненности, относящихся к следующим отраслям промышленности: химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, обеспечения нефтепродуктами, транспорта нефтепродуктов, медицинской, биотехнологической, – а также к другим отраслям промышленности, пенсионеров, а также работников, студентов и учащихся учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, изъявивших желание вступить в нее, признающих Устав Профсоюза, участвующих в ее работе и уплачивающих членские взносы.

Сокращенные наименования Профсоюза: **Росхимпрофсоюз; РХП; Профсоюз химиков России.**

Полное название Профсоюза на английском языке – **Russian chemical workers union.**

Сокращенное наименование Профсоюза на английском языке – **RCWU.**

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, настоящим Уставом.

3. Профсоюз, организации Профсоюза приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

4. Профсоюз, организации Профсоюза имеют расчетные счета в банке и печати (в случае государственной регистрации).

Для официальной переписки с другими организациями и оформления решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза, организаций Профсоюза, имеют штампы и бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Центрального комитета.

5. Профсоюз имеет свою символику (флаг, гимн, эмблему, вымпел), подлежащую государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Профсоюз, организации Профсоюза имеют Почетный знак, Почетную грамоту, Диплом, иные знаки отличия и другие символы в соответствии с Положениями, утверждаемыми соответствующими руководящими выборными коллегиальными органами Профсоюза, организаций Профсоюза.

6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав Профсоюза, Общее положение о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе, Типовой устав территориальной организации Профсоюза, Общее положение о первичной профсоюзной организации Профсоюза и другие нормативные документы.

7. Профсоюз определяет уставную цель, основные функции, принципы, направления, формы и методы своей деятельности, разрабатывает и утверждает профсоюзную структуру, образует выборные коллегиальные органы, созывает Съезды Профсоюза, пленумы, заседания, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

8. Профсоюз вправе участвовать в международном профсоюзном движении.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе используются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – только физическое лицо (работник, студент, учащийся, временно не работающий, пенсионер), признающее настоящий Устав, уплачивающее членские взносы, состоящее на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации и не являющееся членом другого профсоюза.

2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, осуществляющее свою деятельность на основании настоящего Устава, Общего положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза, утвержденных Съездом Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может разрабатывать и принимать на общем собрании (конференции) Положение о первичной профсоюзной организации, не противоречащее нормам настоящего Устава (в случае принятия решения соответствующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации о необходимости наличия своего Положения).

3. Объединенная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в учреждениях, организациях, которые имеют территориальную и (или) производственную общность, принадлежат одной хозяйствующей структуре или разным собственникам..

4. Территориальная организация Профсоюза (республиканская, краевая, областная, городская) – добровольное объединение первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, осуществляющее свою деятельность на основании настоящего Устава, утвержденного Съездом Профсоюза. Территориальная организация Профсоюза может разрабатывать на основе Типового устава территориальной организации Профсоюза, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза, Устав территориальной организации Профсоюза, не противоречащий нормам настоящего Устава, и утверждать его только на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае принятия решения соответствующим выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза о необходимости наличия своего Устава).

5. Организации Профсоюза – первичные профсоюзные организации, объединенные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.

6. Кандидат на должность Председателя Профсоюза, организации Профсоюза – член Профсоюза, выдвигаемый соответствующими профсоюзными органами, участниками профсоюзного собрания, делегатами конференции,

изъявивший согласие исполнять свои обязанности в случае избрания на должность на общественных началах, на условиях срочного трудового договора, в том числе на условиях совместительства, которые определены соответствующим выборным коллегиальным органом.

7. Руководители Профсоюза, организаций Профсоюза:

первичной профсоюзной организации; объединенной профсоюзной организации – председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители); председатель объединенной профсоюзной организации, его заместитель (заместители);

территориальной организации Профсоюза – председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители);

Профсоюза – председатель Профсоюза, его заместитель (заместители).

8. Председатель Профсоюза, организации Профсоюза – исполнительный единоличный выборный орган, руководитель, избранный на должность на срок полномочий соответствующего выборного коллегиального органа, возглавляющий Профсоюз, организацию Профсоюза, подотчетный и подконтрольный соответствующим руководящим выборным коллегиальным органам Профсоюза, организаций Профсоюза, выполняющий свои должностные обязанности в соответствии с настоящим Уставом, заключенным срочным трудовым договором, в том числе на условиях совместительства, а также на общественных началах. Условия срочного трудового договора устанавливаются соответствующим выборным коллегиальным органом.

9. Выборный коллегиальный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации Профсоюза (при его наличии), Общим положением о первичной профсоюзной организации и Положением о первичной профсоюзной организации (при его наличии).

10. Уполномоченный Профсоюза – член Профсоюза, наделенный правом представлять интересы членов Профсоюза, состоящих на учете в отдельной первичной профсоюзной организации, не имеющей своего выборного коллегиального органа и (или) председателя первичной профсоюзной организации, действующий на основании Положения об уполномоченном Профсоюза, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

11. Представитель Профсоюза – член Профсоюза, действующий на основании Положения о представителе Профсоюза, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

12. Контрольно-ревизионные комиссии в Профсоюзе – органы, избираемые Профсоюзом, организациями Профсоюза для контроля за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью Профсоюза, организаций Профсоюза и их выборных коллегиальных органов, действующие на основании настоящего Устава, Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе, утвержденных Съездом Профсоюза.

13. Комиссии выборных коллегиальных органов Профсоюза, организаций Профсоюза – профсоюзные рабочие органы, создаваемые на постоянной или временной основе соответствующими выборными коллегиальными органами Профсоюза, организаций Профсоюза для организации работы по определенным направлениям деятельности.

14. Совет председателей первичных и (или) объединенных профсоюзных организаций – профсоюзный коллегиальный орган, состоящий из председателей этих организаций и действующий на общественных началах на основании Положения о Совете председателей первичных и (или) объединенных профсоюзных организаций, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

15. Объединение (ассоциация) организаций Профсоюза – добровольное объединение организаций Профсоюза, которое создается, исходя из общности их интересов, а также интересов этих организаций, и действует на основании Устава Профсоюза, Устава объединения (ассоциации), принимаемого на учредительной конференции его членами и не противоречащего нормам настоящего Устава.

16. Высший орган Профсоюза – Съезд Профсоюза, высшие органы организаций Профсоюза – конференция, собрание.

17. Руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза – Центральный комитет Профсоюза; руководящий выборный коллегиальный орган территориальной организации Профсоюза – территориальный комитет; руководящий выборный коллегиальный орган первичной, объединенной профсоюзной организации – профсоюзный комитет.

Исполнительный выборный коллегиальный орган Профсоюза – Президиум Центрального комитета Профсоюза; исполнительный выборный коллегиальный орган территориальной организации Профсоюза – президиум территориального комитета; исполнительный выборный коллегиальный орган первичной, объединенной профсоюзной организации – президиум профсоюзного комитета.

18. Непосредственно вышестоящие профсоюзные органы:

- для профсоюзного группового организатора (профгруппорга) – профсоюзное бюро или цеховой комитет;

- для профсоюзного бюро – цеховой комитет;

- для цехового комитета (профсоюзного комитета, приравненного к цеховому) – выборные коллегиальные органы первичной, объединенной профсоюзной организации;

- для профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации – выборные коллегиальные органы территориальной организации Профсоюза;

- для профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации, состоящих на учете в Центральном комитете Профсоюза, – выборные коллегиальные органы Профсоюза;

- для совета председателей первичных и (или) объединенных организаций, профоргана объединения (ассоциации) организаций Профсоюза – Центральный комитет Профсоюза;

- для выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза – выборные коллегиальные органы Профсоюза;

- для председателя Профсоюза, организации Профсоюза – соответствующий руководящий выборный коллегиальный орган;

- для Президиума Центрального комитета Профсоюза – Центральный комитет Профсоюза;

- для Центрального комитета Профсоюза – Съезд Профсоюза.

Глава 2. Уставная цель, функции и принципы деятельности Профсоюза

Статья 3. Уставная цель Профсоюза

Уставной целью Профсоюза является повышение уровня жизни членов Профсоюза.

Статья 4. Основные функции Профсоюза

Для достижения уставной цели Профсоюза – Профсоюз, организации Профсоюза представляют и защищают профессиональные, трудовые, социальные и иные права и интересы членов Профсоюза, а в области

коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке, и осуществляют следующие функции:

1. Выступают с обоснованными требованиями к работодателям и органам власти по вопросам социальной направленности их экономической политики, труда, занятости и другим вопросам социально-трудовой и профессиональной сферы.

2. Участвуют в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам по собственной инициативе и на основании действующего законодательства.

3. Представляют интересы работников в системе социального партнерства, ведут коллективные переговоры, заключают коллективные договоры и соглашения, осуществляют контроль за их выполнением.

4. Принимают участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагают и принимают меры правовой и социальной защиты членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов работников.

5. Участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, организуют и проводят в соответствии с федеральным законодательством собрания, пикетирования, уличные шествия, митинги, демонстрации, забастовки и другие коллективные действия, используя их как средство защиты профессиональных, трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.

6. Выражают солидарность с другими профессиональными союзами, иными общественными объединениями в защите прав и интересов трудящихся, принимают участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов.

7. Участвуют в избирательных кампаниях, оказывают кандидатам, баллотирующимся в органы государственной власти, местного самоуправления и разделяющим уставную цель Профсоюза, помощь и поддержку, разрешенную действующим законодательством.

8. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе через Правовую и Техническую инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, действующих на основании Положений, утверждаемых Центральным комитетом Профсоюза.

9. Участвуют в формировании отраслевой, региональных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности, а также согласовывают проекты подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, организуют и проводят общественную экологическую экспертизу в установленном нормативно-правовом порядке.

10. Участвуют в осуществлении общественного контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляют интересы работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества на основании действующего законодательства.

11. Представляют и защищают права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях и органах, рассматривающих трудовые споры, перед работодателями и их объединениями.

12. Участвуют в работе государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов в соответствии с действующим законодательством.

13. Организуют проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

14. Принимают участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности, а также в развитии учреждений культуры.

15. Проводят целенаправленную кадровую политику, осуществляют подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

16. Изучают и распространяют опыт работы различных профсоюзов, профсоюзных организаций и активистов, способствуют распространению правовых, экономических, экологических и других знаний.

17. Управляют профсоюзным бюджетом, создают кассы взаимопомощи, фонды солидарности, социальной защиты, а также забастовочные, страховые, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров и иные фонды для осуществления своей деятельности.

Выдают ссуды и займы на возвратной основе в соответствии с утвержденными Положениями о фондах и кассах взаимопомощи.

18. Владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для осуществления уставных функций. Имеют право учреждать банки и другие организации, создавать объединения (ассоциации) в соответствии с настоящим Уставом.

19. Осуществляют предпринимательскую деятельность, финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с действующим законодательством для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза.

20. Оказывают информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и организациям Профсоюза.

21. В соответствии с действующими положениями награждают или ходатайствуют о награждении членов Профсоюза, профсоюзных активистов, профсоюзных работников, организации Профсоюза профсоюзными, государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и знаками отличия. Поощряют и премируют профсоюзных активистов, профсоюзных работников в соответствии с утвержденными положениями.

22. Сотрудничают с зарубежными и международными профсоюзными объединениями и профсоюзами, Международной организацией труда, другими международными организациями, занимающимися трудовыми, социально-экономическими и гуманитарными вопросами.

23. Проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза, организаций Профсоюза и их органов,

создают собственные и используют иные средства массовой информации, осуществляют издательскую деятельность.

24. Участвуют в управлении учрежденными ими организациями в соответствии с законодательством, локальными нормативными актами, учредительными документами.

25. Осуществляют иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, для достижения уставной цели Профсоюза.

Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза

1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах законности, свободы, независимости, солидарности, добровольности, централизма, демократии и самоуправления, равноправия и гласности.

2. Профсоюз организует свою деятельность на основе:

2.1. Выборности всех выборных коллегиальных органов путем прямого избрания или делегирования с правом отзыва и замены.

2.2. Солидарности и единства действий в достижении поставленной уставной цели Профсоюза.

2.3. Демократического централизма, подотчетности и подконтрольности выборных коллегиальных органов, руководителей Профсоюза, организаций Профсоюза перед избравшими их профсоюзными организациями и вышестоящими выборными коллегиальными органами.

2.4. Выработки коллегиального мнения при принятии решений выборными коллегиальными органами Профсоюза, организаций Профсоюза и обязательности выполнения этих решений членами Профсоюза, организациями Профсоюза, их выборными коллегиальными органами.

2.5. Уважения интересов меньшинства до принятия решения большинством; меньшинство имеет право при обсуждении вопроса на разъяснение и защиту своей позиции; после принятия решения меньшинство не должно препятствовать его реализации и вместе с большинством должно работать над его выполнением.

3. Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

4. Для представительства и защиты интересов своих членов Профсоюз взаимодействует с федеральными и местными органами законодательной, исполнительной и судебной власти, государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), различными политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

5. Профсоюз на равноправной основе взаимодействует с различными профсоюзами, объединениями профсоюзов Российской Федерации, может вступать в профсоюзные и другие общественные объединения, в том числе и в международные, приобретать права и исполнять обязанности, соответствующие членству в этих объединениях, поддерживать прямые международные контакты и связи.

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Статья 6. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть только физические лица (работники, студенты, учащиеся, временно не работающие, пенсионеры), изъявившие желание вступить в Профсоюз, признающие его Устав и уплачивающие членские взносы. Прием в члены Профсоюза осуществляется по достижении возраста 14 лет.

2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3. Член Профсоюза не может быть членом другого профсоюза. Он состоит на учете только в одной первичной профсоюзной организации по основному месту работы (учебы).

Статья 7. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых, профессиональных прав и интересов и обращаться по этим вопросам в любой выборный коллегиальный орган соответствующей организации Профсоюза и (или) Профсоюза.

2. Выдвигать инициативы в рамках достижения уставной цели Профсоюза. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона.

3. Избирать и быть избранным в выборные коллегиальные органы, комиссии и на должности руководителей Профсоюза, организаций Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

4. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

5. Свободно обсуждать любые вопросы профсоюзной жизни, высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с предложениями и критикой в адрес выборных коллегиальных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, Съездах Профсоюза, заседаниях выборных коллегиальных органов Профсоюза, организаций Профсоюза.

6. Участвовать в заседании выборного коллегиального органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.

7. Пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, установленном действующим законодательством, настоящим Уставом.

8. Получать социальную поддержку и помощь для себя и членов своей семьи в порядке и на условиях, установленных Профсоюзом, организациями Профсоюза, в том числе в оздоровлении и отдыхе, посещении культурно-спортивных учреждений, получении материальной помощи. Состоять членом кассы взаимопомощи и других организаций, учреждаемых Профсоюзом, организациями Профсоюза или с их участием.

9. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

10. Свободно выходить из Профсоюза по личному заявлению по месту его учета.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять Устав Профсоюза, Устав территориальной организации Профсоюза и Положение о первичной профсоюзной организации, решения выборных коллегиальных органов.

2. Уплачивать членские взносы в установленных Профсоюзом размерах и порядке.

3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в мероприятиях, проводимых в целях достижения его уставной цели, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые организациями Профсоюза, Профсоюзом, объединениями организаций профсоюзов.

5. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, Съезда Профсоюза.

6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, организациям Профсоюза, заботиться об авторитете Профсоюза, способствовать укреплению его организационного единства.

Статья 9. Прием в Профсоюз

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется в следующем порядке:

1.1. Заявление о приеме в Профсоюз подается в первичную профсоюзную организацию по месту работы, учебы. Одновременно подается личное письменное заявление работодателю об удержании членских профсоюзных взносов.

1.2. Решение о приеме (отказе в приеме) в Профсоюз принимается в месячный срок в индивидуальном порядке большинством голосов присутствующих на собрании первичной профсоюзной организации, ее структурной организации либо на заседании их выборных коллегиальных органов.

2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза. В случае мотивированного отказа в приеме в Профсоюз повторное рассмотрение вопроса о приеме в Профсоюз возможно не ранее чем через один год.

3. Принятому в Профсоюз соответствующим выборным коллегиальным органом вручается профсоюзный билет единого образца и на него оформляется учетная карточка.

4. В особых случаях, до момента создания новой первичной профсоюзной организации, прием в Профсоюз может осуществляться Президиумом территориального комитета Профсоюза или Президиумом Центрального комитета (в случае отсутствия территориальной организации Профсоюза). Последующий прием в Профсоюз осуществляет вновь созданная первичная профсоюзная организация.

5. Восстановление профсоюзного членства производится в порядке, предусмотренном пп. 1–3.

Статья 10. Профсоюзный билет

Профсоюзный билет единого образца, утверждаемого Президиумом Центрального комитета Профсоюза, удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза. Ранее выданные билеты (до утверждения билетов установленного образца) действительны вплоть до их обмена.

Статья 11. Учет членов Профсоюза

1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации Профсоюза.

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется в соответствии с Положением об учете членов Профсоюза, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется территориальными комитетами, Центральным комитетом Профсоюза на основании данных соответствующих статистических отчетов.

4. Условия и порядок хранения учетной карточки члена Профсоюза устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Статья 12. Поощрения членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза отличившиеся члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

1.1. Объявление благодарности.

1.2. Премирование.

1.3. Награждение памятным подарком.

1.4. Награждение Почетными грамотами и иными профсоюзными знаками отличия.

2. Соответствующие выборные коллегиальные органы Профсоюза, организаций Профсоюза могут награждать или ходатайствовать на основании действующих Положений о награждении членов Профсоюза профсоюзными, государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и знаками отличия.

Статья 13. Взыскания

1. За невыполнение настоящего Устава, за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут применяться следующие взыскания:

1.1. Замечание.

1.2. Выговор.

1.3. Исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

2.1. Неуплаты членом Профсоюза взносов в установленных Профсоюзом размерах и порядке без уважительной причины в течение трех месяцев.

2.2. Систематического (два и более раза) невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом и выборными коллегиальными органами Профсоюза, организаций Профсоюза, если ранее к нему применялись меры взыскания.

2.3. Вступления в другой профсоюз по основному месту работы (учебы).

2.4. Систематического (два и более раза) или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником или членом выборного коллегиального органа положений Устава Профсоюза, невыполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, организаций Профсоюза.

К грубым нарушениям Устава Профсоюза относится умышленное искажение смысла принципиальных положений Устава Профсоюза или сознательное неприменение тех из них, которые подлежат обязательному исполнению.

2.5. Совершения действий, нанесших ущерб Профсоюзу или его организациям (хищение, уничтожение профсоюзного имущества, растрата), а также действий, наносящие вред Профсоюзу, его имиджу, если они дают основания для утраты доверия к нему.

3. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза, не состоящему на выборной должности, принимается на собрании первичной профсоюзной организации, ее структурной организации, заседании соответствующих выборных коллегиальных органов в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать лично при рассмотрении вопроса о применении взыскания или его

неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

Взыскание к члену Профсоюза – выборному профсоюзному работнику применяется тем выборным коллегиальным органом, которому он подотчетен и подконтролен.

Взыскание к члену Профсоюза – члену выборного коллегиального органа применяется соответствующим выборным коллегиальным органом.

Кроме того, решение о применении взыскания к выборному профсоюзному работнику и (или) члену выборного коллегиального органа может быть принято вышестоящим выборным коллегиальным органом с последующим информированием выборного коллегиального органа по месту учета члена Профсоюза.

4. В особых случаях решение о применении взыскания, в том числе в форме исключения из Профсоюза, может быть принято вышестоящим выборным коллегиальным органом, как к рядовому члену Профсоюза, так и к члену Профсоюза – выборному профсоюзному работнику или члену выборного коллегиального органа (в том числе в его отсутствии) с последующим информированием выборного коллегиального органа по месту учета члена Профсоюза и (или) непосредственно вышестоящего выборного коллегиального органа по месту учета члена Профсоюза.

5. Решение о применении взыскания принимается большинством голосов членов Профсоюза, выборного коллегиального органа, лично присутствующих на собрании, заседании.

6. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в месячный срок со дня вручения ему копии решения о взыскании: в территориальный комитет – в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации; в Президиум Центрального комитета Профсоюза – в случае принятия решения территориальным комитетом; в Центральный комитет Профсоюза – в случае принятия решения Президиумом Центрального комитета Профсоюза. Решение Центрального комитета является окончательным.

7. Член Профсоюза, исключенный из Профсоюза, не может быть принят в Профсоюз в течение одного года.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

1.1. Добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления.

1.2. Исключения из Профсоюза.

1.3. Возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон.

2. Добровольный выход из Профсоюза исчисляется со дня принятия решения выборным коллегиальным органом в срок не позднее десяти календарных дней со дня подачи заявления.

Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе

Право на членство в Профсоюзе сохраняют лица, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации и уплачивающие членские взносы, в том числе:

1. Лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штатов, ликвидацией организации на период до устройства на другую работу, сроком не более одного года.

2. Лица, проходящие срочную службу в Вооруженных силах (от уплаты членских взносов на период военной службы освобождаются).

3. Лица, прекратившие работу по состоянию здоровья, неработающие пенсионеры.
4. Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.
5. Сезонные работники, если они возобновляют работу в следующем сезоне.
6. Иные лица по решению соответствующего выборного коллегиального органа.
7. Совокупный профсоюзный стаж может учитываться при предоставлении члену Профсоюза дополнительных профсоюзных гарантий.

Статья 16. Гарантии выборным освобожденным и неосвобожденным профсоюзным работникам

1. Выборным освобожденным профсоюзным работникам после окончания срока их полномочий:
 - 1.1. Льготы и гарантии предоставляются в соответствии с действующим законодательством и срочным трудовым договором.
 - 1.2. Профсоюз, организации Профсоюза могут оказывать материальную поддержку выборным освобожденным работникам, в том числе прекратившим свою деятельность в связи с выходом на пенсию, на основании решения соответствующего выборного коллегиального органа.
2. Гарантии выборным неосвобожденным работникам устанавливаются действующим законодательством.

Глава 4. Организационная структура Профсоюза

Статья 17. Принципы организационного строения Профсоюза и порядок проведения выборов

1. Профсоюз строится по производственному и территориальному принципам:
 - 1.1. Первичные профсоюзные организации создаются по производственному принципу.
 - 1.2. Объединенные профсоюзные организации создаются по производственному и (или) территориальному принципу.
 - 1.3. Территориальные организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.
2. Смена собственника организации (предприятия) или создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.) не являются основаниями для преобразований профсоюзных организаций.
3. Выборные коллегиальные органы всех уровней могут формироваться по принципу прямого делегирования их членов с правом отзыва или замены отдельных из них делегирующими организациями либо путем избрания непосредственно на профсоюзном собрании, профсоюзной конференции, Съезде Профсоюза.

Порядок формирования выборных коллегиальных органов и условия выдвижения в них соответствующих кандидатур устанавливается руководящими выборными коллегиальными органами всех уровней самостоятельно.
4. Выдвижение кандидатур на должность Председателя Профсоюза, организаций Профсоюза осуществляется соответствующими нижестоящими и/или вышестоящими выборными коллегиальными органами. Сроки и порядок выдвижения кандидатур на должность Председателя Профсоюза устанавливаются решением Центрального комитета Профсоюза, на должность

председателя организации Профсоюза – решением соответствующих выборных коллегиальных органов.

Избрание Председателя Профсоюза, организаций Профсоюза осуществляется только соответствующим высшим органом.

5. Собрания первичных профсоюзных организаций считаются правомочными, если в них лично участвует более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации.

Профсоюзная конференция, Съезд Профсоюза считаются правомочными при личном участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Решения на профсоюзном собрании принимаются большинством голосов лично присутствующих членов Профсоюза, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

Решения конференции, Съезда Профсоюза принимаются большинством голосов зарегистрированных и лично присутствующих делегатов, чьи полномочия как делегатов были подтверждены конференцией, Съездом Профсоюза в установленном порядке (кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом).

6. Заседания выборных коллегиальных органов Профсоюза, организаций Профсоюза проводятся в явочном порядке членов этих органов. Заседания могут проводиться в селекторном режиме с использованием современных технических возможностей.

По отдельным вопросам, требующим оперативности, решения могут приниматься путем осуществления руководителем Профсоюза, организации Профсоюза заочного голосования (опросным путем), о чем делается соответствующая запись. В этом случае персональную ответственность за легитимность принятого с учетом мнения членов соответствующего выборного коллегиального органа решения несет руководитель Профсоюза, организации Профсоюза.

Заседания выборных коллегиальных органов считаются правомочными, если в них лично участвует не менее половины членов выборного коллегиального органа, сохранивших свой статус на день заседания.

Решения выборных коллегиальных органов принимаются большинством голосов лично присутствующих или лично участвующих в заочном голосовании или в селекторном режиме членов выборных коллегиальных органов

7. Форма голосования может быть открытой или закрытой (тайной). Вопрос о форме голосования решают члены выборных коллегиальных органов Профсоюза, организаций Профсоюза, участники собраний, делегаты конференций организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза соответственно.

8. Выборные коллегиальные органы могут создавать постоянные и временные комиссии и другие рабочие структуры, а также определять их задачи и наделять их соответствующими полномочиями.

9. Прием на профсоюзный учет и снятие с профсоюзного учета первичных профсоюзных организаций осуществляется выборными коллегиальными органами территориальной организации Профсоюза, а в случае отсутствия территориальной организации Профсоюза – Президиумом Центрального комитета Профсоюза. Данный порядок распространяется также на объединенные первичные организации.

При отказе территориальной организации в приеме на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации, вопрос о приеме решает Президиум Центрального комитета Профсоюза. Его решение является окончательным и обязательным для выполнения.

10. Вышестоящий выборный коллегиальный орган имеет право:

10.1. Отменять или приостанавливать решения организаций Профсоюза, их выборных коллегиальных органов, если они противоречат решениям вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза, организаций Профсоюза, Уставу Профсоюза, действующему законодательству.

10.2. Принимать решение о созыве внеочередного собрания (конференции), Съезда по вопросу досрочного прекращения полномочий руководителей Профсоюза, организаций Профсоюза при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении трудовых обязанностей, положений Устава Профсоюза, Устава территориальной организации Профсоюза (при его наличии), Общего положения о первичной профсоюзной организации, Положения о первичной профсоюзной организации (при его наличии), решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, а также в случае исключения из Профсоюза.

10.3. Контролировать уставную, в том числе финансовую, деятельность соответствующих структурных профсоюзных организаций.

10.4. Передавать часть своих прав и полномочий нижестоящему выборному коллегиальному органу, председателю - исполнительному единоличному выборному органу.

10.5. Выдвигать кандидатуры для избрания председателей нижестоящих структурных организаций Профсоюза.

11. В случае необходимости нижестоящий выборный коллегиальный орган может делегировать часть своих полномочий вышестоящему выборному коллегиальному органу.

Глава 5. Первичная профсоюзная организация

Статья 18. Создание первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании (конференции) по решению не менее трех членов Профсоюза.

С инициативой по созданию первичной профсоюзной организации может выступить вышестоящий выборный коллегиальный орган.

2. Первичная, объединенная профсоюзная организация входят в состав территориальной организации Профсоюза (при ее наличии). В случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза, Президиум Центрального комитета Профсоюза принимает решение о постановке первичной, объединенной профсоюзной организации на профсоюзный учет в другую территориальную организацию или непосредственно в Центральный комитет Профсоюза.

Первичная, объединенная профсоюзная организация не могут состоять на учете в Центральном комитете Профсоюза при наличии соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3. Решение о необходимости государственной регистрации первичной, объединенной профсоюзной организации в качестве юридического лица принимается на собрании (конференции) после принятия решения об ее создании. Первичная профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, встает на финансовое обслуживание либо в объединенную первичную профсоюзную организацию, либо в территориальную организацию Профсоюза, либо в Центральный комитет Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза. Объединенная профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, встает на финансовое обслуживание либо в территориальную организацию Профсоюза, либо в Центральный комитет Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4. Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации Профсоюза (при его наличии), Общим положением о первичной профсоюзной организации, Положением о первичной профсоюзной организации (при его наличии).

5. Структура первичной, объединенной профсоюзной организации, условия и порядок образования их структурных подразделений утверждаются по согласованию с непосредственно вышестоящим выборным коллегиальным органом на собрании (конференции) или на заседании выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации.

В структуру первичной профсоюзной организации могут входить:

- профсоюзные группы;
- цеховые профсоюзные организации;
- профсоюзные организации, приравненные к цеховой;
- профсоюзные организации участков, отделов;
- иные профсоюзные организации.

В структуре цеховых профсоюзных организаций, профсоюзных организаций участков, отделов, профсоюзных организаций юридических лиц, образованных в результате реорганизации, могут создаваться профсоюзные группы.

Для осуществления текущей деятельности избираются:

- в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг);
- в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет;
- в профсоюзной организации, профсоюзной организации, приравненной к цеховой, и иной профсоюзной организации - профсоюзный комитет или профсоюзное бюро.

6. В случае реорганизации предприятия, организации, учреждения и в иных случаях с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) по согласованию с непосредственно вышестоящим выборным коллегиальным органом может создаваться объединенная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация.

7. В структуру объединенной профсоюзной организации могут входить:

- первичные профсоюзные организации;
- профсоюзные организации;
- иные профсоюзные объединения и организации.

Объединенная профсоюзная организация действует в соответствии с нормами Устава Профсоюза.

8. Первичная, объединенная профсоюзная организация для ведения своей уставной работы может иметь расчетный счет в банке и печати (в случае государственной регистрации), а для официальной переписки с другими организациями и оформления решений, принимаемых соответствующими выборными коллегиальными органами, имеет штампы и бланки со своим наименованием в соответствии с установленными Президиумом Центрального комитета Профсоюза едиными образцами.

Статья 19. Права первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация имеет право:

1.1. Избирать (делегировать) членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, в вышестоящие выборные коллегиальные органы, отзывать и заменять их.

1.2. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных органов.

1.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение в вышестоящие выборные коллегиальные органы, получать информацию о результатах их рассмотрения.

1.4. Обращаться в вышестоящие выборные коллегиальные органы и организации Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов первичной профсоюзной организации в органах законодательной, исполнительной и судебной власти субъектов Российской Федерации и на федеральном уровне.

1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

1.6. Представлять интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников – членов Профсоюза с работодателями.

1.7. Обращаться в органы законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, в суд, правоохранительные и иные органы, рассматривающие трудовые споры, по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений для защиты прав членов Профсоюза или прав первичной профсоюзной организации.

1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений.

1.9. Обращаться в вышестоящие выборные коллегиальные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

1.10. Обращаться в вышестоящие выборные коллегиальные органы и организации Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

1.11. В установленном порядке пользоваться имуществом Профсоюза.

1.12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

1.13. Использовать возможности Профсоюза, территориальной организации Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

1.14. Награждать или ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации, профсоюзными, государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и знаками отличия. Соответствующие решения принимаются выборным коллегиальным органом.

1.15. Обращаться в суд с заявлением от своего имени о признании нормативного акта не соответствующим закону в защиту прав неопределенного круга лиц, которые вправе обратиться в суд с таким требованием.

1.16. Осуществлять иные действия в соответствии с настоящим Уставом и решениями вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза, организаций Профсоюза.

2. Первичная, объединенная профсоюзная организация вправе осуществлять предпринимательскую, финансово-хозяйственную и иную

деятельность, не противоречащую законодательству для достижения уставной цели Профсоюза.

3. Первичная, объединенная профсоюзная организация по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным органом могут входить в объединения (ассоциации) профсоюзных организаций, создаваемые на основании общности их интересов, а также интересов хозяйствующих субъектов.

4. Первичная профсоюзная организация может находиться на финансовом обслуживании в Профсоюзе, территориальной организации Профсоюза, объединенной профсоюзной организации при отсутствии своего расчетного счета или статуса юридического лица.

Статья 20. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав, Устав территориальной организации Профсоюза (при его наличии), Общее положение о первичной профсоюзной организации, Положение о первичной профсоюзной организации (при его наличии), решения вышестоящих выборных коллегиальных органов, Съезда, конференций, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в достижении его уставной цели, принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

3. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор, принятый на основе действующего законодательства, положений, норм и правил отраслевых тарифных соглашений и иных соглашений, и контролировать его выполнение.

4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

5. Организовать, обеспечить и контролировать ежемесячный сбор членских взносов:

– путем безналичного перечисления работодателем членских взносов, удержанных из заработной платы и иных выплат работников, по их письменным заявлениям, ежемесячно и бесплатно на расчетные счета первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза;

– путем наличной уплаты взносов по ведомости в кассу первичной профсоюзной организации или через банк в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными настоящим Уставом и Инструкцией о порядке уплаты, перечисления и учета ежемесячных членских взносов в Профсоюз.

6. Информировать территориальную организацию Профсоюза, Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе своих руководящих кадров.

7. Ежегодно представлять данные о численности состоящих на учете членов Профсоюза, результатах выборов, другие статистические сведения, финансовую отчетность и иную запрашиваемую информацию в вышестоящий выборный коллегиальный орган.

8. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации вопросы, предложенные вышестоящими выборными коллегиальными органами.

9. Не допускать действий (бездействия), наносящих ущерб территориальной организации Профсоюза, Профсоюзу.

10. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Уставом, решениями выборных коллегиальных органов Профсоюза, территориальной организации Профсоюза и действующим законодательством.

Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации

1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

1.1. Профсоюзное собрание (конференция) – высший руководящий орган.

1.2. Профсоюзный комитет – руководящий выборный коллегиальный орган, подотчетный и подконтрольный профсоюзному собранию (конференции), вышестоящим выборным коллегиальным органам.

1.3. Президиум профсоюзного комитета – исполнительный выборный коллегиальный орган, образуемый, как правило, в крупных первичных профсоюзных организациях по решению профсоюзного собрания (конференции), подотчетный и подконтрольный профсоюзному комитету, вышестоящим выборным коллегиальным органам.

1.4. Председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный единоличный выборный орган, подотчетный и подконтрольный профсоюзному собранию (конференции), выборным коллегиальным органам первичной профсоюзной организации, вышестоящим выборным коллегиальным органам.

1.5. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – выборный коллегиальный контрольно-ревизионный орган, действующий на основании Устава Профсоюза, Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе, подотчетный профсоюзному собранию (конференции).

2. Срок полномочий выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации не может превышать пяти лет.

3. Должность выборного освобожденного председателя первичной профсоюзной организации может вводиться в первичной профсоюзной организации при ее численности не менее 500 членов Профсоюза. Количество руководителей первичной профсоюзной организации устанавливается профсоюзным собранием (конференцией). При меньшей численности решение о введении должности выборного освобожденного председателя первичной профсоюзной организации принимается по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным органом.

Статья 22. Профсоюзное собрание (конференция)

1. Профсоюзное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации являются делегатами конференции по должности.

2. О повестке дня, дате и месте проведения профсоюзного собрания (конференции) объявляется не менее чем за пять дней до проведения.

3. Профсоюзное собрание считается правомочным при личном участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. Профсоюзная конференция считается правомочной при личном участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4. Компетенция профсоюзного собрания (конференции):

4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

4.2. Заслушивает отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации о работе по всем направлениям его деятельности (в том числе финансово-хозяйственной) и отчет о выполнении принимаемых решений. Оценивает работу профсоюзного комитета.

4.3. Избирает (путем подтверждения полномочий членов органа при их прямом делегировании или непосредственно) руководящий выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации. В случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.4. Избирает председателя первичной профсоюзной организации. Избирает или делегирует профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации право избрания заместителя (заместителей) председателя по предложению председателя первичной профсоюзной организации.

4.5. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации, принимает решения о целесообразности формирования президиума профсоюзного комитета и о его численности. Устанавливает перечень цеховых организаций и организаций, приравненных к ним.

4.6. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей).

4.7. Уполномочивает председателя вышестоящей организации Профсоюза или Председателя Профсоюза (для первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете в Центральном комитете Профсоюза) подписать срочный трудовой договор с вновь избранным освобожденным или работающим на условиях совместительства председателем первичной профсоюзной организации.

Срочные трудовые договоры заключаются на условиях, определенных профсоюзным комитетом.

4.8. Определяет срок полномочий профсоюзного комитета.

4.9. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации, ее председателя.

4.10. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения в соответствии с Общим положением о первичной профсоюзной организации и уставными нормами (в случае принятия решения соответствующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации о необходимости наличия своего Положения).

4.11. Выдвигает и избирает делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза и Съезд Профсоюза, а также избирает своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы согласно норме представительства.

4.12. Принимает решение, по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным органом, о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации.

4.13. Уполномочивает членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, на участие в управлении деятельностью хозяйствующего субъекта.

4.14. Может устанавливать квоты представительства молодежи в выборных коллегиальных органах первичной профсоюзной организации и в ее структурных организациях.

4.15. Выполняет решения вышестоящих выборных коллегиальных органов.

4.16. Принимает решения, резолюции, рассматривает заявления, обращения по вопросам, внесенным на обсуждение.

4.17. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5. Решения собрания принимаются большинством голосов лично участвующих членов Профсоюза.

Решения конференции принимаются большинством голосов зарегистрированных и лично присутствующих делегатов, чьи полномочия как делегатов были подтверждены конференцией в установленном порядке.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации, его заместителя (заместителей), реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации, утверждения Положения о первичной профсоюзной организации и внесения в него изменений и дополнений считаются принятыми, если за них лично проголосовало не менее двух третей зарегистрированных и лично присутствующих участников собрания (делегатов конференции).

6. Ведение заседания профсоюзного собрания (конференции) оформляется протоколом. Отдельные принятые решения оформляются в форме постановлений. Протоколы и постановления подписывает председатель первичной профсоюзной организации (заместитель председателя).

7. Внеочередное профсоюзное собрание (конференция) может быть проведено по решению профсоюзного комитета или вышестоящего выборного коллегиального органа.

С мотивированным требованием проведения внеочередного профсоюзного собрания (конференции) может выступить не менее чем одна треть членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации.

Мотивированное требование должно быть оформлено в виде подписного листа или личных заявлений. Каждый подписной лист должен содержать в себе сформулированное мотивированное требование и обязательные данные: фамилия, имя, отчество полностью, место работы и должность, номер профсоюзного билета, собственноручно проставленные дата заполнения и подпись.

В случае выявленных нарушений по результатам проведенной проверки контрольно-ревизионная комиссия первичной, объединенной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза может выступить с мотивированным требованием о проведении внеочередного собрания (конференции).

Профсоюзный комитет (в случае мотивированного требования о проведении внеочередного профсоюзного собрания (конференции)) в срок не позднее десяти рабочих дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в десятидневный срок в вышестоящий выборный коллегиальный орган, решение которого является обязательным для сторон.

Статья 23. Профсоюзный комитет

1. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является – профсоюзный комитет, который:

1.1. Организует работу первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями) на основании их решений, решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, в соответствии с настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации.

1.2. Выполняет решения вышестоящих выборных коллегиальных органов.

1.3. Представляет интересы членов Профсоюза – работников предприятия, организации, учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников – членов Профсоюза с работодателем, его представителями.

1.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в организации в период проведения забастовок.

1.5. В период проведения забастовки организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований.

1.6. Выражает и отстаивает права и законные интересы работников – членов Профсоюза при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также права и законные интересы членов Профсоюза при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.8. Утверждает уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, организует их работу по контролю за соблюдением требований охраны труда в организации.

1.9. Принимает решение или ходатайствует о награждении членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации, профсоюзными, государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и знаками отличия на основании соответствующих Положений.

1.10. Принимает решение о созыве профсоюзного собрания (конференции), устанавливает норму представительства на профсоюзной конференции, проводит профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.11. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в структурных организациях первичной профсоюзной организации, руководствуясь при этом Инструкцией об отчетах и выборах в Российском профсоюзе работников химических отраслей промышленности, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза, и решением Центрального комитета Профсоюза о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе.

1.12. Избирает персональный состав президиума профсоюзного комитета из членов профсоюзного комитета; производит освобождение и довыборы членов президиума профсоюзного комитета.

1.13. Утверждает штатное расписание работников аппарата профсоюзного комитета и Положение об оплате труда работников аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а также условия срочных трудовых договоров с освобожденными председателем, заместителем (заместителями) председателя первичной профсоюзной организации. Ежегодно

разрабатывает проекты смет доходов и расходов и выносит их на утверждение профсоюзного собрания (конференции).

1.14. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации, регулярно информирует их о своей деятельности.

1.15. Ежегодно утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс. Утверждает отчет (акт) контрольно-ревизионной комиссии.

1.16. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует их учет в соответствии с Положением, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза. Принимает решения о приеме в Профсоюз, наложении взысканий на членов Профсоюза, в том числе об исключении из Профсоюза.

1.17. Утверждает и представляет статистические и финансовые отчеты по установленным формам и в установленные сроки в вышестоящие выборные коллегиальные органы.

1.18. Организует обучение профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза.

1.19. Вносит на рассмотрение профсоюзного собрания (конференции) предложения о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (заместителей) в случаях, предусмотренных настоящим Уставом.

1.20. Подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в случае их замены, если профсоюзный комитет формировался прямым делегированием.

1.21. Принимает решение о выводе из состава профсоюзного комитета членов профсоюзного комитета, прекративших свое членство в Профсоюзе по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

1.22. Принимает решение об освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

1.23. Образует комиссии профсоюзного комитета по основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации, утверждает Положения о них.

1.24. Заслушивает информацию о деятельности президиума профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации, его заместителей, председателей структурных профсоюзных организаций, председателей комиссий профсоюзного комитета.

1.25. По согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным органом, в период между профсоюзными собраниями (конференциями) делегирует членов Профсоюза в состав вышестоящих выборных коллегиальных органов, на конференцию территориальной организации Профсоюза, в случаях, предусмотренных Уставом – на Съезд Профсоюза, отзывает, заменяет своих делегированных членов вышестоящих выборных коллегиальных органов.

1.26. Отменяет или приостанавливает решения президиума профсоюзного комитета, профсоюзных органов структурных подразделений организации, если они противоречат Уставу Профсоюза, Уставу территориальной организации Профсоюза (при его наличии), Общему положению о первичной профсоюзной организации и Положению о первичной профсоюзной организации (при его наличии), решениям вышестоящих выборных коллегиальных органов.

1.27. Может выдвигать кандидатуру на должность председателя территориальной организации Профсоюза, а также другие кандидатуры в соответствии с Уставом.

1.28. Строит свою работу на основе текущих (месячных, квартальных) и перспективных (годовых, полугодовых) планов, утверждаемых на заседании профсоюзного комитета.

1.29. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом и средствами первичной профсоюзной организации в соответствии с их назначением. Создает кассы взаимопомощи, оказывает материальную помощь членам Профсоюза, выдает ссуды и займы через специальные фонды, кассы взаимопомощи на основе соответствующих Положений.

1.30. Выдвигает и (или) согласовывает кандидатуру на должность председателя структурной профсоюзной организации.

1.31. Выдвигает кандидатуру на должность председателя первичной профсоюзной организации.

1.32. Осуществляет контроль и несет ответственность за полноту и своевременность поступления членских профсоюзных взносов на счета первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза.

1.33. Разрабатывает и утверждает положения, необходимые для текущей деятельности первичной профсоюзной организации, с учетом решений, рекомендаций вышестоящих выборных коллегиальных органов и норм действующего законодательства.

1.34. Утверждает Учетную политику первичной профсоюзной организации.

1.35. Осуществляет другие функции в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Профсоюзный комитет вправе делегировать часть своих полномочий президиуму профсоюзного комитета, председателю первичной профсоюзной организации.

3. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.

4. Заседания профсоюзного комитета созываются его президиумом профсоюзного комитета или председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом профсоюзного комитета или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе или по требованию не менее чем одной трети членов профсоюзного комитета, а также по решению вышестоящего выборного коллегиального органа.

6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при личном участии в нем не менее половины членов комитета.

7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, по должности являющийся председателем профсоюзного комитета, а в его отсутствие – заместитель председателя первичной профсоюзной организации, по должности являющийся заместителем председателя профсоюзного комитета, или один из членов профсоюзного комитета по поручению профсоюзного комитета.

8. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, лично принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

9. Ведение заседания профсоюзного комитета оформляется протоколом. Отдельные принятые решения оформляются в форме постановлений. Протоколы

и постановления подписывает председатель первичной профсоюзной организации (заместитель председателя).

10. В случае государственной регистрации первичной профсоюзной организации профсоюзный комитет осуществляет права юридического лица от ее имени и исполняет ее обязанности в соответствии с настоящим Уставом.

11. Досрочное прекращение деятельности профсоюзного комитета осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции) квалифицированным большинством голосов (не менее двух третей зарегистрированных и лично присутствующих участников собрания (делегатов конференции)).

12. Местонахождение профсоюзного комитета определяется его решением.

Статья 24. Президиум профсоюзного комитета

1. Президиум профсоюзного комитета – исполнительный выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации – избирается профсоюзным комитетом в составе: председателя первичной профсоюзной организации, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации и других членов профсоюзного комитета – для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации между заседаниями профсоюзного комитета. Решение об образовании и численности президиума профсоюзного комитета принимает профсоюзное собрание (конференция).

2. Президиум профсоюзного комитета подотчетен и подконтролен профсоюзному комитету, собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, вышестоящим выборным коллегиальным органам. Функции и компетенция президиума определяются решением профсоюзного комитета.

3. Заседания президиума профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, по решению председателя первичной профсоюзной организации или по требованию не менее чем одной трети членов президиума профсоюзного комитета в случае необходимости.

4. Президиум профсоюзного комитета правомочен принимать решения, если в заседании лично участвует не менее половины членов президиума.

5. Заседания президиума профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6. Решения президиума профсоюзного комитета принимаются большинством голосов его членов, лично участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

7. Президиум профсоюзного комитета разрабатывает условия срочного трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации и заместителем (заместителями) председателя в случае наделения его этими полномочиями профсоюзным комитетом.

8. Ведение заседания президиума профсоюзного комитета оформляется протоколом. Отдельные принятые решения оформляются в форме постановлений. Протоколы и постановления подписывает председатель первичной профсоюзной организации (заместитель председателя).

9. Решения президиума профсоюзного комитета, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для структурных профсоюзных организаций.

Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Первичную профсоюзную организацию возглавляет председатель, который:

1.1. Организует выполнение решений профсоюзного собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета и вышестоящих выборных коллегиальных органов. Подотчетен и подконтролен профсоюзному собранию (конференции), профсоюзному комитету, вышестоящим выборным коллегиальным органам.

По должности является председателем профсоюзного комитета, руководит работой профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, созывает и ведет их заседания.

1.2. Вносит на рассмотрение профсоюзного собрания (конференции) или профсоюзного комитета предложения по избранию или освобождению заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

1.3. Без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, в суде, правоохранительных и иных органах, рассматривающих трудовые споры, а также перед работодателем, его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями.

1.4. Направляет обращения и ходатайства, делает в необходимых случаях заявления от имени первичной профсоюзной организации.

1.5. Организует учет членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации.

1.6. Несет личную ответственность за полноту сбора с членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, членских взносов в Профсоюз, за соблюдение порядка и размеров их обязательных отчислений в вышестоящие организации Профсоюза, Профсоюз в соответствии с настоящим Уставом.

1.7. В пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза, Общим положением о первичной профсоюзной организации, Положением о первичной профсоюзной организации (при его наличии), решениями вышестоящих выборных коллегиальных органов, пользуется и распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза, имеющимися в распоряжении первичной профсоюзной организации, несет личную ответственность за их рациональное использование.

1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном законодательством, и является распорядителем по этим счетам.

1.10. Выдает (отзывает) доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации в соответствии с перечнем лиц, утвержденным профсоюзным комитетом.

1.11. Распределяет обязанности между заместителями председателя первичной профсоюзной организации, членами профсоюзного комитета; утверждает должностные инструкции работников аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

1.12. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации; руководит их работой.

1.13. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.14. Подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, а

также выписки из протоколов профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета.

1.15. По должности является делегатом профсоюзной конференции первичной профсоюзной организации.

1.16. Информировывает председателя территориальной организации Профсоюза, Председателя Профсоюза, соответственно, о сроках очередного отпуска и отпуска без сохранения заработной платы.

1.17. Выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом, профсоюзным собранием (конференцией).

2. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза.

4. С председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор, в том числе на условиях совместительства. Условия срочного трудового договора определяются профсоюзным комитетом или президиумом профсоюзного комитета с учетом сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации. Также председатель первичной профсоюзной организации может осуществлять свои полномочия на общественных началах.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении положений настоящего Устава, Устава территориальной организации Профсоюза (при его наличии), Общего положения о первичной профсоюзной организации, Положения о первичной профсоюзной организации (при его наличии), решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, а также в случае исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном профсоюзном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом или по решению вышестоящего выборного коллегиального органа не позднее одного месяца со дня принятия решения.

Решение считается принятым, если за него лично проголосовало не менее двух третей зарегистрированных и лично присутствующих участников собрания (делегатов конференции).

При неизбрании председателя на данном внеочередном собрании (конференции) обязанности председателя возлагаются на одного из заместителей, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета до проведения следующего собрания (конференции) на срок не более одного месяца.

6. Решение об освобождении от обязанностей председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом. В данном случае профсоюзный комитет возлагает обязанности председателя первичной профсоюзной организации на одного из заместителей, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета и созывает профсоюзное собрание (конференцию) по вопросу избрания председателя на срок полномочий профсоюзного комитета не позднее одного месяца со дня принятия решения.

7. Решением профсоюзного собрания (конференции) и вышестоящего выборного коллегиального органа в первичной профсоюзной организации может вводиться должность уполномоченного Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 26. Заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации

1. Заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации избирается на должность на профсоюзном собрании (конференции) по представлению председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий выборного коллегиального органа.

2. С заместителем (заместителями) председателя первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор, в том числе на условиях совместительства. Условия срочного трудового договора определяются профсоюзным комитетом или его президиумом с учетом сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации. Также заместитель председателя первичной профсоюзной организации может осуществлять свои полномочия на общественных началах.

3. Заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации:

3.1. По должности является заместителем председателя профсоюзного комитета. Входит по должности в состав профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета.

3.2. По должности является делегатом профсоюзной конференции первичной профсоюзной организации.

3.3. Осуществляет функции председателя первичной профсоюзной организации в период его отсутствия либо по поручению председателя и (или) профсоюзного комитета. В отсутствие председателя и заместителя председателя соответствующие полномочия может исполнять другой член профсоюзного комитета на основании решения профсоюзного комитета.

3.4. Подотчетен и подконтролен профсоюзному собранию (конференции), профсоюзному комитету, президиуму профсоюзного комитета, председателю первичной профсоюзной организации, вышестоящим выборным коллегиальным органам.

3.5. Обеспечивает подготовку проектов документов и других материалов.

3.6. Выдает (отзывает) доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации в порядке, определенном председателем первичной профсоюзной организации, и в случае его отсутствия.

3.7. Осуществляет в соответствии с возложенными на него обязанностями руководство работниками аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.8. Контролирует и обеспечивает выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, распоряжений, поручений, указаний председателя первичной профсоюзной организации.

3.9. Исполняет другие функции в соответствии с обязанностями, возложенными на него председателем первичной профсоюзной организации.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении положений настоящего Устава, Общего положения о первичной профсоюзной организации, Положения о первичной профсоюзной организации (при его наличии), решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, а также в случае исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном профсоюзном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом.

Решение считается принятым, если за него лично проголосовало не менее двух третей зарегистрированных и лично присутствующих участников собрания (делегатов конференции).

5. Решение об освобождении от обязанностей заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом. В этом случае заместитель председателя избирается на заседании профсоюзного комитета по предложению председателя первичной профсоюзной организации на период до окончания срока полномочий выборного коллегиального органа.

Статья 27. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является выборным коллегиальным органом, избираемым первичной профсоюзной организацией для контроля за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью первичной профсоюзной организации Профсоюза и учрежденных ею организаций, за соблюдением порядка, размера и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, за правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной организации Профсоюза, а также за состоянием делопроизводства, своевременным рассмотрением писем и заявлений членов Профсоюза.

2. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избираются из числа членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации на срок полномочий профсоюзного комитета. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается из числа членов комиссии на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании контрольно-ревизионной комиссии.

3. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации руководствуется настоящим Уставом, Уставом территориальной организации Профсоюза (при его наличии), Общим положением о первичной профсоюзной организации, Положением о первичной профсоюзной организации (при его наличии), а также Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе.

4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна профсоюзному собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, отчитывается перед ним одновременно с профсоюзным комитетом.

5. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации могут принимать участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации участвует в работе профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса и является делегатом профсоюзной конференции по должности.

Статья 28. Реорганизация первичной профсоюзной организации

1. Настоящим Уставом признается, что реорганизация первичной профсоюзной организации может происходить в случае:

1.1. Выделения структурного подразделения предприятия, учреждения, организации в качестве самостоятельного хозяйствующего субъекта.

1.2. Присоединения одного самостоятельного хозяйствующего субъекта к другому.

1.3. Разделения, слияния, преобразования хозяйствующего субъекта.

2. В случаях, указанных в п. 1 ст. 28, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации обязан:

2.1. Заблаговременно оповестить о соответствующих изменениях в структуре и деятельности первичной организации вышестоящий выборный коллегиальный орган.

2.2. Предпринять соответствующие действия по сохранению взаимоотношений с членами Профсоюза, вступившими в трудовые отношения с другим юридическим или физическим лицом.

2.3. Принять решение по определению новой структуры первичной профсоюзной организации только по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным органом.

3. Решение о реорганизации принимается профсоюзным собранием (конференцией). При этом решение считается принятым, если за него лично проголосовало не менее двух третей зарегистрированных и лично присутствующих участников собрания (делегатов конференции).

Статья 29. Ликвидация или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация ликвидируется или прекращает свою деятельность:

1.1. При наличии письменных заявлений от всех членов Профсоюза, состоящих на учете в данной профсоюзной организации, о выходе из Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации обязан немедленно уведомить вышестоящий выборный коллегиальный орган о массовом выходе из Профсоюза. В этом случае, а также в случае отсутствия руководителей первичной профсоюзной организации решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается вышестоящим выборным коллегиальным органом.

1.2. По решению суда.

2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством независимо от причин ликвидации. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица не влечет обязательного прекращения деятельности данной организации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется в вышестоящую организацию Профсоюза, Профсоюз для выполнения ими функций, необходимых для достижения уставной цели.

Глава 6. Территориальная организация Профсоюза

Статья 30. Создание территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению учредительной территориальной конференции Профсоюза с последующим утверждением ее решения Центральным комитетом Профсоюза. В отдельных случаях инициатором создания территориальной организации Профсоюза может выступать Центральный комитет Профсоюза.

2. Территориальная организация является структурной организацией Профсоюза.

3. Территориальная организация Профсоюза действует в соответствии с Уставом Профсоюза и Уставом территориальной организации Профсоюза (при его наличии).

4. Территориальная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность на правах юридического лица. Решение о государственной регистрации принимается на учредительной конференции.

5. Территориальная организация Профсоюза для ведения своей уставной работы имеет расчетный счет в банке и печати, а для официальной переписки с другими организациями и оформления решений, принимаемых конференцией, выборными коллегиальными органами территориальной организации Профсоюза в форме постановлений, имеет штампы и бланки со своим наименованием в соответствии с установленными Президиумом Центрального комитета Профсоюза едиными образцами.

Статья 31. Права территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1.1. Представлять и защищать социально-трудовые и профессиональные права и интересы членов Профсоюза, первичных, объединенных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза, непосредственно территориальной организации Профсоюза.

1.2. Обращаться в органы законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, в суд, правоохранительные и иные органы, рассматривающие трудовые споры, а также в другие общественные объединения, к собственникам и работодателям, в вышестоящие выборные коллегиальные органы для выполнения функций представительства и защиты.

1.3. Вести коллективные переговоры, заключать территориальные отраслевые и иные соглашения, вносить в них изменения и дополнения, осуществлять контроль за их выполнением.

1.4. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

1.5. Участвовать через своих представителей в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза.

1.6. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных коллегиальных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

1.7. Обращаться в вышестоящие выборные коллегиальные органы Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах законодательной, исполнительной и судебной власти субъектов Российской Федерации.

1.8. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и нормативных актов различного уровня по вопросам социально-трудового и профессионального характера.

1.9. Участвовать в проведении экспертизы по безопасности условий труда на эксплуатируемых и строящихся производственных объектах, в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

1.10. Выступать с обоснованными требованиями по уровню и качеству жизни членов Профсоюза к органам власти и работодателям.

1.11. Участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, организовывать и проводить массовые коллективные действия (митинги, шествия, демонстрации, пикетирования) вплоть до забастовки в защиту прав и интересов членов Профсоюза.

1.12. Управлять профсоюзным бюджетом, создавать кассы взаимопомощи, фонды солидарности, социальной защиты, а также забастовочные, страховые, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров и иные фонды для осуществления своей деятельности.

Выдавать ссуды и займы на возвратной основе в соответствии с утвержденными Положениями о фондах и кассах взаимопомощи.

1.13. Выдвигать кандидатуры на должности председателей первичных, объединенных профсоюзных организаций, территориальной организации Профсоюза, Председателя Профсоюза.

1.14. Учреждать средства массовой информации и вести издательскую деятельность, свободно распространять информацию о своей деятельности и соответствующую профсоюзную информацию.

1.15. Осуществлять организацию и проведение оздоровительных мероприятий, культурно-массовых мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

1.16. Проводить обучение, подготовку и переподготовку профсоюзных кадров и актива, повышать их квалификацию, изучать и распространять опыт работы различных профсоюзных организаций.

1.17. Использовать возможности Профсоюза, организаций Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для развития своей деятельности.

1.18. Принимать участие в разработке отраслевого тарифного соглашения, различных программ Профсоюза и в создании различных фондов Профсоюза.

1.19. Обращаться в органы Профсоюза, организаций Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

1.20. Самостоятельно формировать свои выборные коллегиальные органы, определять структуру и штат аппарата выборного коллегиального органа территориальной организации Профсоюза.

1.21. Заслушивать отчеты председателей первичных, объединенных профсоюзных организаций о проводимой работе, уставной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.22. Содействовать созданию новых первичных, объединенных профсоюзных организаций и вовлечению в Профсоюз новых членов.

1.23. В случае необходимости принимать решение о прекращении деятельности и снятия с профсоюзного учета первичной, объединенной профсоюзной организации.

1.24. Награждать или ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, организаций Профсоюза профсоюзными знаками отличия на основе соответствующих Положений, а также ходатайствовать перед иными органами и структурами о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и знаками отличия.

1.25. Обладать и пользоваться имущественными правами, вести предпринимательскую деятельность в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.26. Осуществлять и реализовывать иные права в полном объеме в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза.

1.27. Обращаться в суд с заявлением от своего имени о признании нормативного акта не соответствующим закону в защиту прав неопределенного круга лиц, которые вправе обратиться в суд с таким требованием.

2. Территориальная организация Профсоюза может входить в объединения (ассоциации) организаций Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

Статья 32. Обязанности территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза обязана:

1.1. Выполнять Устав Профсоюза, Устав территориальной организации Профсоюза (при его наличии), решения вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза. Представлять и защищать социально-трудовые и профессиональные права и интересы членов Профсоюза, первичных, объединенных профсоюзных организаций, непосредственно территориальной организации Профсоюза.

1.2. Проводить работу по укреплению Профсоюза, поддержанию его деятельности, принимать активное участие в реализации задач по достижению его уставной цели, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

1.3. Координировать и направлять деятельность первичных, объединенных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной организации.

1.4. Оказывать структурным первичным профсоюзным организациям консультационную, методическую, практическую, правовую и иную помощь.

1.5. Организовать и обеспечивать сбор и поступление части собранных в первичных профсоюзных организациях членских взносов на расчетный счет территориальной организации Профсоюза в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными настоящим Уставом и Инструкцией о порядке уплаты, перечисления и учета ежемесячных членских взносов в Профсоюз.

1.6. Организовать перечисление части собранных в территориальной организации Профсоюза членских взносов на расчетный счет Профсоюза в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными настоящим Уставом.

1.7. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров предприятий, учреждений, организаций, регионального отраслевого соглашения, отраслевого тарифного соглашения и других соглашений.

1.8. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением норм трудового законодательства, реализацией различных совместных социально-трудовых программ, состоянием дел в области охраны труда.

1.9. Своевременно информировать вышестоящие выборные коллегиальные органы Профсоюза, его руководителей о принимаемых принципиальных решениях и действиях, ведущих к значительным изменениям в деятельности территориальной организации Профсоюза, включая изменения в составе руководителей территориальной организации.

1.10. В установленные сроки представлять в Центральный комитет Профсоюза данные о численности объединяемых членов Профсоюза, о деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, финансовую отчетность, другие статистические сведения, запрашиваемые в соответствии с решениями вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза.

1.11. Вносить на рассмотрение выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза вопросы, предложенные вышестоящими выборными коллегиальными органами Профсоюза.

1.12. Принимать участие в коллективных действиях, организуемых Профсоюзом по решению его выборных коллегиальных органов.

1.13. Не допускать действий (бездействия), наносящих ущерб организациям Профсоюза, Профсоюзу.

Статья 33. Органы территориальной организации Профсоюза

1. Органами территориальной организации Профсоюза являются:

1.1. Конференция территориальной организации Профсоюза – высший руководящий орган.

1.2. Территориальный комитет – руководящий выборный коллегиальный орган, подотчетный и подконтрольный конференции территориальной организации Профсоюза, вышестоящим выборным коллегиальным органам Профсоюза.

1.3. Президиум территориального комитета – исполнительный выборный коллегиальный орган, образуемый по решению конференции территориальной организации Профсоюза или территориального комитета, подотчетный и подконтрольный территориальному комитету и вышестоящим выборным коллегиальным органам Профсоюза.

1.4. Председатель территориальной организации Профсоюза – исполнительный единоличный выборный орган, подотчетный и подконтрольный конференции территориальной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органам территориальной организации Профсоюза, вышестоящим выборным коллегиальным органам Профсоюза.

1.5. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза – выборный коллегиальный контрольно-ревизионный орган, действующий на основании Устава Профсоюза, Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе и подотчетный конференции территориальной организации Профсоюза.

2. Срок полномочий выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза – пять лет.

Статья 34. Конференция территориальной организации Профсоюза

1. Конференция территориальной организации Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

3. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не позднее чем за два месяца до установленного срока, на основании решения территориального комитета.

4. Конференция считается правомочной при личном участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

5. Конференция территориальной организации Профсоюза:

5.1. Определяет основные направления деятельности территориальной организации Профсоюза на установленный срок.

5.2. Заслушивает отчет о работе территориального комитета и оценивает ее.

5.3. Заслушивает и утверждает отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

5.4. Утверждает Устав территориальной организации, разработанный на основе Типового устава территориальной организации Профсоюза, а также вносит в него изменения, дополнения.

5.5. Избирает (путем подтверждения полномочий членов органа при их прямом делегировании) руководящий выборный коллегиальный орган территориальной организации Профсоюза. Принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

5.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза и ее председателя.

5.7. Выдвигает и избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также избирает своих представителей в различные профсоюзные органы, выборные коллегиальные органы Профсоюза согласно нормам представительства.

5.8. Избирает председателя, заместителя (заместителей) территориальной организации Профсоюза и в случаях, предусмотренных настоящим Уставом, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и об освобождении от занимаемой должности.

5.9. Принимает решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза.

5.10. Принимает решение о повышенном размере членских профсоюзных взносов, направляемых первичной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией в территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз, а также порядок их распределения.

5.11. Уполномочивает Председателя Профсоюза подписать срочный трудовой договор с председателем территориальной организации Профсоюза на условиях, установленных президиумом территориального комитета.

Уполномочивает председателя территориальной организации Профсоюза подписать срочный трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя территориальной организации Профсоюза на условиях, установленных президиумом территориального комитета.

5.12. Делегирует (в случае необходимости) часть своих полномочий выборным коллегиальным органам территориальной организации Профсоюза.

5.13. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза на основе соответствующих нормативных профсоюзных документов и норм действующего законодательства.

5.14. По решению конференции территориальной организации Профсоюза полномочия ее делегатов могут быть продлены на срок полномочий выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза.

6. Решения конференции принимаются большинством голосов зарегистрированных и лично присутствующих делегатов, чьи полномочия как делегатов были подтверждены конференцией в установленном порядке. Решения по вопросу досрочного прекращения полномочий территориального комитета, председателя территориальной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей), реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей зарегистрированных и лично присутствующих делегатов, чьи полномочия как делегатов были подтверждены конференцией в установленном порядке.

7. Ведение заседания конференции территориальной организации Профсоюза оформляется протоколом. Отдельные принятые решения оформляются в форме постановлений. Постановления конференции территориальной организации Профсоюза подписывает председатель территориальной организации Профсоюза (заместитель председателя). Протокол конференции подписывают председательствующий (один из председательствующих) на конференции и секретарь конференции.

8. Внеочередная конференция территориальной организации Профсоюза проводится по решению вышестоящего выборного коллегиального органа Профсоюза или территориального комитета.

С мотивированным требованием проведения внеочередного профсоюзного собрания (конференции) может выступить не менее чем одна треть первичных,

объединенных профсоюзных организаций, состоящих на учете в данной территориальной организации Профсоюза.

Мотивированное требование должно быть оформлено постановлением соответствующего выборного коллегиального органа первичной, объединенной профсоюзной организации.

В случае выявленных нарушений по результатам проведенной проверки контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза, Профсоюза может выступить с мотивированным требованием о проведении внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза.

Территориальный комитет в месячный срок со дня получения соответствующего мотивированного требования обязан принять решение о проведении конференции либо дать мотивированный отказ в проведении конференции, который в письменной форме до всех заинтересованных органов и лиц. Отказ от проведения может быть обжалован в месячный срок в вышестоящий выборный коллегиальный орган, решение которого является обязательным для сторон.

Статья 35. Территориальный комитет

1. Территориальный комитет как руководящий выборный коллегиальный орган территориальной организации:

1.1. Координирует и направляет работу первичных профсоюзных организаций.

1.2. Утверждает структуру территориальной организации Профсоюза, принимает решение о снятии с профсоюзного учета первичных, объединенных профсоюзных организаций.

1.3. В случае невыполнения первичной, объединенной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих выборных коллегиальных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, о приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций с информированием о принятых решениях Центрального комитета Профсоюза.

1.4. Обращается в первичную, объединенную профсоюзную организацию с предложением о досрочном прекращении полномочий председателя первичной, объединенной профсоюзной организации, его заместителя (заместителей) по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случаях систематического (два и более раза) нарушения ими настоящего Устава и решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

1.5. Утверждает Регламент территориального комитета.

1.6. Утверждает постоянные и временные комиссии территориального комитета, Положения о комиссиях, их состав, координирует работу комиссий; по мере необходимости создает рабочие группы для решения текущих и оперативных вопросов.

1.7. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению территориального отраслевого и других соглашений, представляя интересы членов Профсоюза – работников соответствующих предприятий, организаций, учреждений.

1.8. Представляет интересы работников – членов Профсоюза в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров в суде и иных органах, рассматривающих трудовые споры, на основании законодательства и в соответствии с предоставленными полномочиями.

1.9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, их представителями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.10. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям, их представителям требования об устранении нарушений норм трудового законодательства, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет региональные забастовки, принимает решение об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.11. Организует и проводит коллективные действия работников – членов Профсоюза в поддержку их законных требований.

1.12. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с действующим законодательством и решениями Центрального комитета Профсоюза.

1.13. В случае необходимости и в соответствии с действующим законодательством участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.

1.14. Осуществляет права и обязанности юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза.

1.15. Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств государственных фондов социальной направленности, по возможности участвует в их работе и формировании их органов.

1.16. Информировывает выборные коллегиальные руководящие органы Профсоюза о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровнях.

1.17. Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов в размере, установленном настоящим Уставом, в Профсоюз, территориальную организацию Профсоюза.

1.18. Имеет право выдвигать кандидатуры на должности: председателя первичной, объединенной профсоюзной организации, состоящих на профсоюзном обслуживании в территориальной организации Профсоюза; председателя территориальной организации Профсоюза; Председателя Профсоюза.

1.19. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичных, объединенных профсоюзных организациях, руководствуясь при этом Инструкцией об отчетах и выборах в Российском профсоюзе работников химических отраслей промышленности, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза, и решением Центрального комитета Профсоюза о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе.

1.20. Принимает решение о созыве конференции территориальной организации Профсоюза. Устанавливает порядок избрания делегатов на конференцию и норму представительства.

1.21. Принимает решение об участии территориальной организации через своих представителей в работе других общественных объединений, организаций и в органах Профсоюза.

1.22. Избирает путем подтверждения полномочий членов территориального комитета в случае их отзыва и замены первичными, объединенными профсоюзными организациями. Производит ротацию своих членов высшестоящих выборных коллегиальных органов.

1.23. Избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также своих представителей в соответствующие профсоюзные органы в период между конференциями при наделении высшим органом территориальной организации Профсоюза территориального комитета такими полномочиями.

1.24. Утверждает ежегодную смету доходов и расходов территориальной организации, годовой отчет, бухгалтерский баланс; обеспечивает гласность этих мероприятий.

1.25. Свободно обсуждает работу территориальной организации Профсоюза и Профсоюза по всем направлениям деятельности, принимает соответствующие решения, контролирует их выполнение.

1.26. Согласовывает вхождение первичной, объединенной профсоюзной организации, состоящих на учете в территориальной организации Профсоюза, в объединения (ассоциации) организаций Профсоюза, создаваемые на основании общности их интересов, а также интересов хозяйствующих субъектов.

Принимает решение о вхождении территориальной организации Профсоюза в объединения (ассоциации) организаций Профсоюза.

1.27. Проводит и координирует работу по обучению профсоюзных кадров, их резерва и профсоюзного актива.

1.28. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по формированию положительного имиджа Профсоюза, освещению деятельности территориальной организации Профсоюза.

1.29. Осуществляет другие функции в соответствии с действующим законодательством, Уставом Профсоюза и Уставом территориальной организации Профсоюза (при его наличии).

2. Территориальный комитет вправе делегировать часть своих полномочий президиуму территориального комитета, председателю территориальной организации.

3. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители) входят в состав территориального комитета по должности.

4. Очередное заседание территориального комитета созывается президиумом территориального комитета не реже одного раза в шесть месяцев.

5. В особых случаях заседание территориального комитета созывается председателем территориальной организации Профсоюза или по требованию не менее одной трети ее первичных, объединенных профсоюзных организаций или вышестоящего выборного коллегиального органа.

6. Заседание территориального комитета считается правомочным, если в нем принимает личное участие не менее половины членов комитета, сохранивших свой статус на день заседания.

7. Заседание территориального комитета ведет председатель территориальной организации Профсоюза, по должности являющийся председателем территориального комитета, а в его отсутствие – заместитель председателя территориальной организации Профсоюза, по должности являющийся заместителем председателя территориального комитета.

8. Решения территориального комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

9. Ведение заседания территориального комитета оформляется протоколом. Отдельные принятые решения оформляются в форме постановлений. Постановления и протоколы заседания территориального комитета подписывает председатель территориальной организации Профсоюза (заместитель председателя).

10. Территориальный комитет вправе отменять и приостанавливать решения выборных коллегиальных органов первичных, объединенных профсоюзных организаций, принятых в нарушение действующего законодательства, Устава Профсоюза, Устава территориальной организации

Профсоюза (при его наличии) и решений вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза, территориальной организации.

11. Местонахождение территориального комитета определяется его решением.

Статья 36. Президиум территориального комитета

1. В период между заседаниями территориального комитета исполнительным выборным коллегиальным органом является президиум территориального комитета, который:

1.1. Избирается на заседании территориального комитета из членов территориального комитета.

1.2. Созывает заседания территориального комитета, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

1.3. Организует и контролирует выполнение решений территориального комитета, вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза.

1.4. Осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных, объединенных профсоюзных организаций.

1.5. Организует учет первичных, объединенных профсоюзных организаций, координирует их деятельность, принимает решение об их постановке на профсоюзный учет.

1.6. Проводит работу по созданию новых первичных, объединенных профсоюзных организаций, вовлечению различных категорий граждан в Профсоюз.

1.7. Принимает решение о приобретении или отчуждении имущества организации в пределах предоставленных ему полномочий.

1.8. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами территориальной организации Профсоюза, направляет их на обеспечение выполнения уставных функций.

1.9. Принимает решения о создании различных фондов в рамках Устава Профсоюза, предоставлении материальной помощи членам Профсоюза, выдаче займов, ссуд в соответствии с действующими в территориальной организации Профсоюза Положениями.

1.10. Разрабатывает условия срочного трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза и заместителем (заместителями) председателя.

1.11. Утверждает штатную численность, штатное расписание и структуру аппарата территориального комитета.

1.12. Устанавливает размер фонда оплаты труда и утверждает Положение об оплате труда и социально-бытовом обеспечении работников аппарата территориального комитета.

1.13. Согласовывает кандидатуры на выборные должности руководителей первичных, объединенных профсоюзных организаций.

1.14. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв на должности руководителей первичных, объединенных профсоюзных организаций и территориальной организации Профсоюза.

1.15. Принимает оперативные решения по всем направлениям работы территориальной организации Профсоюза.

1.16. Может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных, объединенных профсоюзных организаций в соответствии с Учетной политикой территориальной организации Профсоюза.

1.17. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.18. Представляет в вышестоящие выборные коллегиальные органы статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

1.19. Принимает решения или ходатайствует о награждении членов Профсоюза, а также профсоюзных организаций, состоящих на учете в территориальной организации Профсоюза, профсоюзными, государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и знаками отличия на основании соответствующих Положений.

1.20. Заслушивает на своих заседаниях отчеты о деятельности первичных профсоюзных организаций, рассматривает вопросы по выполнению ими уставных требований.

1.21. Рассматривает жалобы и заявления членов Профсоюза.

1.22. Выполняет в полном объеме другие функции, предусмотренные законодательством, Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации Профсоюза (при его наличии), решениями вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза.

2. В состав президиума территориального комитета по должности входят председатель территориальной организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя территориальной организации.

3. Член президиума территориального комитета избирается из состава территориального комитета и осуществляет свою деятельность на основании настоящего Устава.

4. Заседания президиума территориального комитета проводятся не реже одного раза в три месяца. Заседания президиума территориального комитета созываются председателем территориальной организации Профсоюза. По требованию не менее двух третей членов президиума территориального комитета или вышестоящего выборного коллегиального органа Профсоюза заседания президиума могут созываться по мере необходимости.

5. Президиум территориального комитета правомочен принимать решения, если в его заседании лично участвует не менее половины членов президиума сохранивших свой статус на день заседания. Решения принимаются большинством голосов членов президиума, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации Профсоюза (при его наличии).

6. Заседания президиума территориального комитета ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя территориальной организации Профсоюза либо избранный для этих целей член президиума территориального комитета.

7. По отдельным вопросам, требующим оперативности, президиум территориального комитета вправе принимать решение опросным путем (заочное голосование), о чем делается запись в соответствующем протоколе или постановлении.

8. В случае необходимости президиум территориального комитета вправе делегировать часть своих полномочий председателю территориальной организации Профсоюза.

9. Ведение заседания президиума территориального комитета оформляется протоколом. Отдельные принятые решения оформляются в форме постановлений. Постановления и протоколы заседания президиума

территориального комитета подписывает председатель территориальной организации Профсоюза (заместитель председателя).

Статья 37. Председатель территориальной организации Профсоюза

1. Председатель территориальной организации Профсоюза:

1.1. Избирается на конференции территориальной организации Профсоюза на срок полномочий территориального комитета.

1.2. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в органах законодательной, исполнительной власти, местного самоуправления, в суде, правоохранительных и иных органах, рассматривающих трудовые споры, а также перед работодателями, их объединениями, в общественных, международных и иных организациях.

1.3. По должности является председателем территориального комитета, руководит работой территориального комитета и президиума территориального комитета, созывает и ведет их заседания.

1.4. Организует выполнение решений конференции территориальной организации Профсоюза, территориального комитета, президиума территориального комитета, вышестоящих выборных коллегиальных органов Профсоюза.

1.5. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

1.6. Ежегодно докладывает территориальному комитету о работе президиума территориального комитета.

1.7. Несет личную ответственность за организацию и полноту сбора членских взносов, поступивших в территориальную организацию Профсоюза, за соблюдение порядка и размеров их обязательных отчислений в Профсоюз в соответствии с настоящим Уставом.

1.8. Распоряжается имуществом и денежными средствами в пределах полномочий установленных настоящим Уставом, Уставом территориальной организации Профсоюза (при его наличии) и решением выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, Профсоюза несет ответственность за их рациональное использование.

1.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему территориальным комитетом и президиумом территориального комитета с последующим их информированием.

1.10. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном действующим законодательством, и является распорядителем по этим счетам.

1.11. Выдает (отзывает) доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

1.12. Организует учет и ведение реестра первичных, объединенных профсоюзных организаций, состоящих на учете в территориальной организации Профсоюза.

1.13. Представляет данные о численности объединяемых территориальной организацией членов Профсоюза и другие статистические сведения в соответствующие выборные коллегиальные органы.

1.14. Представляет в Центральный комитет Профсоюза финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов в территориальной организации Профсоюза.

1.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и

Основными направлениями деятельности территориальной организации Профсоюза.

1.16. Осуществляет прием и увольнение работников аппарата территориального комитета, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство аппаратом территориального комитета, издает текущие распоряжения.

1.17. Принимает решения оперативного характера в пределах своих полномочий с последующим информированием территориального комитета, президиума территориального комитета.

1.18. Подотчетен и подконтролен территориальному комитету, конференции территориальной организации Профсоюза и вышестоящим выборным коллегиальным органам Профсоюза.

1.19. В соответствии с наделенными полномочиями подписывает срочные трудовые договоры с освобожденными председателями первичных, объединенных профсоюзных организаций, в том числе работающими на условиях совместительства. Условия срочных трудовых договоров устанавливаются профсоюзными комитетами, президиумами профсоюзных комитетов первичных, объединенных профсоюзных организаций с учетом сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации. Заключает срочный трудовой договор с заместителем председателя территориальной организации на условиях, определенных президиумом территориального комитета.

1.20. По должности является делегатом конференции территориальной организации Профсоюза.

1.21. Подписывает протоколы заседаний и постановления президиума территориального комитета, территориального комитета, конференции территориальной организации Профсоюза.

1.22. Вносит вопросы на рассмотрение выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза.

2. С председателем территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор, в том числе на условиях совместительства. Условия срочного трудового договора определяются президиумом территориального комитета. Также председатель территориальной организации Профсоюза может осуществлять свои полномочия на общественных началах.

Указанный договор в соответствии с решением конференции территориальной организации Профсоюза подписывает Председатель Профсоюза.

3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении положений настоящего Устава, Устава территориальной организации (при его наличии), а также в случае исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, которая созывается территориальным комитетом по решению вышестоящего выборного коллегиального органа Профсоюза или территориального комитета.

С мотивированным требованием проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза по данному вопросу могут выступить не менее одной трети входящих в территориальную организацию Профсоюза первичных, объединенных профсоюзных организаций в соответствии с п. 8 ст. 34 настоящего Устава.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей зарегистрированных и лично присутствующих делегатов конференции, чьи

полномочия как делегатов были подтверждены конференцией в установленном порядке.

В случае неизбрания председателя на данной внеочередной конференции обязанности председателя возлагаются на одного из заместителей, а при отсутствии заместителей – на одного из членов территориального комитета на срок не более 3 месяцев до проведения внеочередной конференции.

4. Решение об освобождении от должности председателя территориальной организации по собственному желанию и в случаях, не зависящих от воли сторон, принимается территориальным комитетом. В данном случае территориальный комитет возлагает обязанности председателя территориальной организации Профсоюза на одного из заместителей, а при отсутствии заместителей – на одного из членов территориального комитета и созывает конференцию в срок не позднее трех месяцев со дня принятия решения территориальной организации Профсоюза по вопросу избрания председателя на срок полномочий территориального комитета.

Статья 38. Заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза

1. Заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза избирается на должность на конференции территориальной организации Профсоюза, а в отдельных случаях, определенных настоящим Уставом, на заседании территориального комитета по предложению председателя территориальной организации Профсоюза на срок полномочий территориального комитета.

2. С заместителем (заместителями) председателя заключается срочный трудовой договор, в том числе на условиях совместительства, председателем территориальной организации Профсоюза. Условия срочного трудового договора определяются президиумом территориального комитета. Также заместитель председателя территориальной организации Профсоюза может осуществлять свои полномочия на общественных началах.

3. Заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза:

3.1. По должности является заместителем председателя территориального комитета. Входит по должности в состав территориального комитета и президиума территориального комитета.

3.2. По должности является делегатом конференции территориальной организации Профсоюза.

3.3. Осуществляет функции председателя территориальной организации Профсоюза в период его отсутствия. В отсутствие председателя и заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза соответствующие полномочия может исполнять другой член президиума территориального комитета на основании решения президиума территориального комитета.

3.4. Подотчетен и подконтролен конференции, выборным коллегиальным органам территориальной организации Профсоюза, председателю территориальной организации Профсоюза.

3.5. По поручению председателя территориальной организации Профсоюза или ее выборных коллегиальных органов без доверенности представляет территориальную организацию Профсоюза в различных государственных органах, перед работодателями, их объединениями, в органах хозяйствующих субъектов, в профсоюзных органах, иных организациях, средствах массовой информации.

3.6. Обеспечивает подготовку проектов документов, других нормативных материалов территориальной организации Профсоюза.

3.7. Выдает (отзывает) доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза в порядке, определенном председателем территориальной организации Профсоюза.

3.8. Осуществляет и обеспечивает работу территориальной организации Профсоюза по определенным направлениям деятельности в соответствии с возложенными на него председателем территориальной организации Профсоюза и президиумом территориального комитета обязанностями.

3.9. Осуществляет руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза в пределах установленных полномочий и в соответствии с возложенными на него обязанностями.

3.10. Выполняет распоряжения, поручения и указания председателя территориальной организации Профсоюза.

3.11. Исполняет другие функции в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации Профсоюза (при его наличии), решениями вышестоящих выборных коллегиальных органов.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий заместителя председателя территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении положений настоящего Устава, Устава территориальной организации (при его наличии), а также в случае исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, которая созывается территориальным комитетом или по решению вышестоящего выборного коллегиального органа Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей, зарегистрированных и лично присутствующих делегатов конференции, чьи полномочия как делегатов были подтверждены конференцией в установленном порядке.

5. Решение об освобождении от должности заместителя председателя территориальной организации Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается президиумом территориального комитета. В этом случае заместитель председателя избирается на заседании территориального комитета по предложению председателя территориальной организации Профсоюза на период до окончания срока полномочий территориального комитета.

Статья 39. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза

1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза является выборным коллегиальным органом, избираемым территориальной организацией Профсоюза для контроля за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью территориальной организации Профсоюза и учрежденных ею организаций, за соблюдением порядка, размера и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества территориальной организации Профсоюза, а также за состоянием делопроизводства, своевременным рассмотрением писем и заявлений членов Профсоюза.

2. Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза избираются на конференции территориальной организации Профсоюза на срок полномочий территориального комитета Профсоюза.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается из числа членов комиссии на конференции территориальной организации или на заседании контрольно-ревизионной комиссии.

3. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза руководствуется Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации Профсоюза (при его наличии), Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе.

4. Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза могут принимать участие в работе территориального комитета с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза участвует в работе территориального комитета, президиума территориального комитета с правом совещательного голоса и является делегатом конференции территориальной организации по должности.

5. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза отчитывается о своей деятельности на конференции территориальной организации Профсоюза одновременно с территориальным комитетом.

Статья 40. Реорганизация или ликвидация территориальной организации Профсоюза

1. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией территориальной организации на основании мотивированного предложения территориального комитета, согласованного с Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей, зарегистрированных и лично присутствующих делегатов конференции, чьи полномочия как делегатов были подтверждены конференцией в установленном порядке.

3. Реорганизация, ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется только в соответствии с действующим законодательством.

4. Деятельность территориальной организации Профсоюза может быть прекращена или приостановлена по решению конференции территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза и в случаях, предусмотренных законодательством.

5. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся в результате прекращения деятельности, ликвидации территориальной организации Профсоюза после проведения всех обязательных расчетов и удовлетворения требований кредиторов, передается непосредственно в Профсоюз на достижение уставной цели.

Глава 7. Другие объединения организаций Профсоюза

Статья 41. Формирование других коллегиальных органов

1. В регионах (субъектах) при отсутствии территориальной организации Профсоюза, может формироваться коллегиальный орган – Совет председателей первичных и (или) объединенных профсоюзных организаций, состоящий из председателей первичных и (или) объединенных профсоюзных организаций и действующий на общественных началах на основании Положения о Совете председателей первичных и (или) объединенных профсоюзных организаций, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза. На Совет председателей

первичных и (или) объединенных профсоюзных организаций не распространяются права территориального комитета.

Решением Центрального комитета Профсоюза может вводиться должность представителя Профсоюза для координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, не учреждающих территориальную организацию Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете непосредственно в Центральном комитете Профсоюза на условиях, определенных настоящим Уставом, в том числе по перечислению членских профсоюзных взносов.

2. Для координации деятельности организаций Профсоюза, объединенных общностью интересов этих организаций и расположенных в одном или нескольких субъектах Российской Федерации, по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза могут создаваться объединения (ассоциации) организаций Профсоюза. Задачи и условия функционирования объединений (ассоциаций) определяются Уставом объединения (ассоциации), принимаемого на учредительной конференции его членами и не противоречащего нормам настоящего Устава.

Объединения (ассоциации) организаций Профсоюза действуют в соответствии с Уставом Профсоюза и собственным Уставом, решениями вышестоящих выборных коллегиальных органов, Съезда Профсоюза, конференций организаций Профсоюза.

Глава 8. Руководство Профсоюзом

Статья 42. Органы Профсоюза

1. Органами Профсоюза являются:

1.1. Съезд Профсоюза – высший руководящий орган Профсоюза.

1.2. Центральный комитет Профсоюза – руководящий выборный коллегиальный орган, подотчетный Съезду Профсоюза.

1.3. Президиум Центрального комитета Профсоюза – исполнительный выборный коллегиальный орган, подотчетный и подконтрольный Съезду Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза.

1.4. Председатель Профсоюза – исполнительный единоличный выборный орган, подотчетный Центральному комитету Профсоюза, Съезду Профсоюза.

1.5. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – выборный коллегиальный контрольно-ревизионный орган, действующий на основании настоящего Устава, Общего положения о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе, подотчетный Съезду Профсоюза.

2. Срок полномочий выборных органов Профсоюза – пять лет.

Статья 43. Съезд Профсоюза

1. Съезд Профсоюза созывается Центральным комитетом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. О созыве Съезда Профсоюза, повестке дня, месте проведения объявляется не позднее чем за три месяца до открытия Съезда.

3. Норма представительства и порядок избрания на Съезд Профсоюза устанавливаются Центральным комитетом Профсоюза.

4. Съезд Профсоюза считается правомочным, если в его работе принимает участие не менее двух третей избранных делегатов.

5. Съезд Профсоюза:

5.1. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Дает оценку работе

Центрального комитета Профсоюза и утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

5.2. Определяет основные направления деятельности Профсоюза на установленный срок.

5.3. Определяет направления финансовой политики Профсоюза.

5.4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

5.5. Утверждает Общее положение о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе, вносит в него изменения и дополнения.

5.6. Избирает (путем подтверждения полномочий членов органа при их прямом делегировании) руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза. Принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

5.7. Избирает и принимает решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза.

5.8. Избирает контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза и ее председателя.

5.9. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.

5.10. Принимает решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза.

5.11. Решает в полном объеме иные вопросы деятельности Профсоюза в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

5.12. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни страны, отрасли, деятельности органов государственной власти, профсоюзного движения.

6. Решения Съезда Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины зарегистрированных и лично присутствующих делегатов, чьи полномочия как делегатов подтверждены Съездом Профсоюза в установленном порядке. Форма голосования при принятии решений Съезда Профсоюза определяется его делегатами.

7. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Центрального комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, реорганизации или ликвидации Профсоюза, утверждения Устава и внесения изменений и дополнений в него считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей зарегистрированных и лично присутствующих делегатов, чьи полномочия как делегатов были подтверждены Съездом Профсоюза в установленном порядке.

8. Ведение заседания Съезда Профсоюза оформляется протоколом. Отдельные принятые решения оформляются в форме постановлений. Постановления Съезда Профсоюза подписывает председатель Профсоюза (заместитель председателя). Протокол Съезда Профсоюза подписывают председательствующий (один из председательствующих) на Съезде Профсоюза и секретарь Съезда Профсоюза.

9. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) председателя Профсоюза, председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами Съезда Профсоюза по должности.

10. По решению Съезда Профсоюза его делегатам могут быть продлены их полномочия на весь период работы выборных коллегиальных органов Профсоюза.

11. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается Центральным комитетом Профсоюза по решению Центрального комитета Профсоюза.

С мотивированным требованием проведения внеочередного Съезда Профсоюза может выступить не менее чем одна треть территориальных организаций Профсоюза.

Мотивированное требование должно быть оформлено постановлением соответствующего выборного коллегиального органа территориальной организации Профсоюза.

В случае выявленных нарушений по результатам проведенной проверки контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза может выступить с мотивированным требованием о проведении внеочередного Съезда Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления соответствующего мотивированного требования обязан принять решение о проведении внеочередного Съезда Профсоюза либо о мотивированном отказе от его проведения. Письменный мотивированный отказ в двухнедельный срок направляется в профсоюзные организации, которые потребовали созыва внеочередного Съезда Профсоюза.

Решение о созыве внеочередного Съезда Профсоюза и повестке дня объявляется не позднее чем за месяц до открытия Съезда.

Статья 44. Центральный комитет Профсоюза

1. Центральный комитет Профсоюза – руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, постоянно действующий в период между Съездами Профсоюза.

2. Центральный комитет Профсоюза:

2.1. Осуществляет руководство деятельностью организаций Профсоюза по достижению уставной цели, выполнению решений Съезда Профсоюза и выборных коллегиальных органов Профсоюза.

2.2. Осуществляет права и обязанности юридического лица от имени Профсоюза.

2.3. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных, объединенных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза в законодательных, исполнительных органах власти, в суде, правоохранительных и иных органах, рассматривающих трудовые споры, а также в общественных и международных организациях, перед работодателями и их объединениями.

Обращается в суд от имени Профсоюза с заявлением о признании нормативного акта не соответствующим закону в защиту прав неопределенного круга лиц, которые вправе обратиться в суд с таким требованием.

2.4. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах положений и норм, касающихся улучшения уровня жизни членов Профсоюза, в том числе вопросов занятости, заработной платы, условий охраны труда, социальных гарантий работников и других вопросов.

2.5. Вносит предложения по содержанию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

2.6. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого тарифного соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом его выполнения.

2.7. Утверждает Типовой устав территориальной организации Профсоюза и Общее положение о первичной профсоюзной организации.

2.8. Формирует и утверждает персональный состав постоянных и временных комиссий Центрального комитета Профсоюза и Положения о них. Принимает решения о создании объединений (ассоциаций) организаций Профсоюза.

2.9. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, координирует все эти действия.

2.10. Организует и проводит мероприятия Профсоюза, акции солидарности, координирует деятельность организаций Профсоюза в период массовых мероприятий, проводимых профсоюзами России.

2.11. В случае необходимости требует отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих права и профессиональные интересы членов Профсоюза и организаций Профсоюза.

2.12. Устанавливает и развивает международные связи с родственными профсоюзами и профсоюзными организациями других стран, изучает практику их деятельности.

2.13. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и о выходе из них, избирает своих представителей в их органы.

2.14. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.

2.15. Принимает решение об участии в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством.

2.16. Предлагает на рассмотрение Съезда Профсоюза вопросы о реорганизации или ликвидации Профсоюза.

2.17. Определяет и реализует кадровую политику. Выдвигает кандидатуры на должность Председателя Профсоюза и вносит предложения по его досрочному освобождению.

2.18. Осуществляет издательскую и информационную деятельность.

2.19. Утверждает ежегодную смету доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза по профсоюзному бюджету и ее исполнение за предыдущий год, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими на правах собственности Профсоюзу средствами и имуществом, устанавливает размер сделки, связанной с приобретением или отчуждением имущества Профсоюза.

2.20. Устанавливает показатели финансовой отчетности, связанной с исчислением и уплатой членских и других взносов в Профсоюз, перечень статистических данных, представляемых организациями Профсоюза.

2.21. Принимает решения о создании фондов Профсоюза, об участии в деятельности фондов других организаций, способствующих достижению уставной цели Профсоюза.

2.22. Избирает путем подтверждения полномочий членов Центрального комитета Профсоюза в случае их замены первичными, объединенными и/или территориальными профсоюзными организациями по принципу прямого делегирования.

2.23. Создает и формирует Техническую и Правовую инспекции труда Профсоюза, утверждает Положения о них.

2.24. Утверждает типовые Положения, Положения и Инструкции по вопросам внутрисююзной деятельности, разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности организаций Профсоюза и их выборных коллегиальных органов.

2.25. Утверждает нормативы расходования средств в соответствии с финансовой политикой Профсоюза.

2.26. Принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, утверждает Регламент Центрального комитета Профсоюза и Положение о статусе члена Центрального комитета Профсоюза.

2.27. Принимает решение о сроках проведения единой отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, количестве делегатов Съезда Профсоюза и о количественном составе Центрального комитета Профсоюза.

2.28. Устанавливает порядок формирования Президиума Центрального комитета Профсоюза и избирает его из числа членов Центрального комитета Профсоюза на первом пленарном заседании после выборов.

2.29. В период между Съездами Профсоюза принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителя Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, а также о введении дополнительной должности заместителя Председателя Профсоюза. В этих случаях заместитель Председателя Профсоюза избирается Центральным комитетом Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза на срок полномочий действующего Центрального комитета Профсоюза. Решения по этим вопросам принимаются большинством голосов членов Центрального комитета Профсоюза, зарегистрированных и лично принимающих участие в заседании.

2.30. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза, знаки отличия Профсоюза и Положения о них.

2.31. Утверждает символику Профсоюза и единый образец профсоюзного билета.

2.32. Дает разъяснения по применению статей и норм настоящего Устава и уставных документов. Рассматривает апелляции по вопросам применения Устава Профсоюза. Решение Центрального комитета Профсоюза по данным вопросам является окончательным и обжалованию не подлежит.

2.33. Делегирует, при необходимости, часть своих полномочий Президиуму Центрального комитета Профсоюза.

2.34. Осуществляет другие функции в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

3. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав Центрального комитета Профсоюза по должности.

4. Центральный комитет Профсоюза созывается по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

5. Руководит работой Центрального комитета Профсоюза и председательствует на его заседаниях Председатель Профсоюза, по должности являющийся Председателем Центрального комитета, а в период его отсутствия – заместитель Председателя Профсоюза, по должности являющийся заместителем Председателя Центрального комитета.

6. Заседание Центрального комитета Профсоюза считается правомочным, если в нем принимает участие не менее половины членов Центрального комитета Профсоюза.

7. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, кроме

случаев, предусмотренных настоящим Уставом и действующим законодательством.

8. Ведение заседания Центрального комитета Профсоюза оформляется протоколом. Отдельные принятые решения оформляются в форме постановлений. Постановления и протокол заседания Центрального комитета Профсоюза подписывает председатель Профсоюза (заместитель председателя).

9. Центральный комитет Профсоюза рассматривает споры между первичными, объединенными профсоюзными организациями и территориальными организациями Профсоюза.

Принимает решения о приеме на учет в Центральный комитет Профсоюза организаций Профсоюза.

Принимает решение о снятии с учета в случаях прекращения взаимодействия, утери связи, длительного невыполнения Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных организаций Профсоюза, организаций Профсоюза организации Профсоюза с Профсоюзом с последующим информированием о принятом решении в соответствующие органы.

10. Центральный комитет Профсоюза вправе отменять решения выборных коллегиальных органов и руководителей организаций Профсоюза, принятых в нарушение действующего законодательства, решений Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза, Устава Профсоюза.

Статья 45. Президиум Центрального комитета Профсоюза

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет избираемый Центральным комитетом Профсоюза Президиум Центрального комитета Профсоюза, который:

1.1. Созывает заседания Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, своих решений, Устава Профсоюза.

1.3. Осуществляет контроль и координацию деятельности территориальных организаций Профсоюза, первичных, объединенных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете в Центральном комитете Профсоюза.

1.4. Принимает решение о персональном составе профсоюзной стороны участников коллективных переговоров по заключению и изменению Отраслевого тарифного соглашения.

1.5. В случаях, предусмотренных законодательством, согласовывает либо обосновывает мотивированное мнение по нормативным документам федерального значения, включая отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах.

1.6. В необходимых случаях направляет своих представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, осуществляет профсоюзный контроль за расходованием средств этих фондов.

1.7. Координирует и контролирует работу Правовой и Технической инспекций труда Профсоюза в соответствии с Положениями, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

1.8. Осуществляет текущие и выстраивает перспективные связи с профсоюзами России, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь организациям Профсоюза в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными профсоюзами.

1.9. Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Центрального комитета Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой; принимает решение о приобретении или отчуждении имущества, принадлежащего на правах собственности Профсоюзу, в пределах полномочий, предоставленных Президиуму Центральным комитетом Профсоюза. Принимает решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза, выдаче займов, ссуд в соответствии с утверждаемыми Положениями.

1.10. Ежегодно рассматривает итоги выполнения сводного бюджета Профсоюза.

1.11. Принимает решение об участии Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, в создании учреждений Профсоюза и некоммерческих организаций Профсоюза.

1.12. Организует учет организаций Профсоюза.

1.13. Контролирует своевременность и полноту поступлений в Профсоюз членских взносов от организаций Профсоюза, заслушивает их отчеты по вопросам финансовой деятельности на своем заседании.

1.14. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

1.15. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его выборных коллегиальных органов.

1.16. Анализирует и обобщает поступающую в Центральный комитет Профсоюза информацию от организаций Профсоюза, других профсоюзов и их организаций, органов законодательной и исполнительной власти.

1.17. Утверждает решения о приеме на учет в Центральном комитете новых территориальных организаций Профсоюза, новых первичных, объединенных профсоюзных организаций при отсутствии соответствующей территориальной организации.

1.18. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.19. Устанавливает перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет Профсоюза организациями Профсоюза, а также формы и сроки их представления.

1.20. Устанавливает норму представительства и квоту для избрания делегатов на Съезд Профсоюза и членов Центрального комитета Профсоюза с последующим утверждением нормы и квоты Центральным комитетом Профсоюза.

1.21. Утверждает штатную численность, структуру аппарата Центрального комитета Профсоюза.

1.22. Устанавливает размер фонда оплаты труда и утверждает Положение об оплате труда и социально-бытовом обеспечении работников аппарата Центрального комитета Профсоюза.

1.23. Разрабатывает условия срочного трудового договора с Председателем Профсоюза и заместителем (заместителями) Председателя Профсоюза.

1.24. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, в том числе:

– Положение об учете членов Профсоюза;

– Инструкцию о порядке уплаты, перечисления и учета ежемесячных членских взносов в Профсоюз.

1.25. Делегирует, в случае необходимости, часть своих функций и полномочий Председателю Профсоюза.

1.26. В соответствии с действующими положениями ходатайствует перед иными организациями:

– о награждении отличившихся профсоюзных работников всех уровней, профсоюзных активистов, организаций Профсоюза знаками отличия объединений профсоюзов;

– о награждении отличившихся освобожденных выборных профсоюзных работников, а также работников аппаратов выборных коллегиальных органов государственными, ведомственными, отраслевыми и иными наградами и знаками отличия.

1.27. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза членов Профсоюза и организаций Профсоюза, как по собственной инициативе, так и по ходатайству организаций Профсоюза.

1.28. В случаях систематического (два и более раза) или однократного грубого нарушения как рядовым членом Профсоюза, так и выборным профсоюзным работником или членом выборного коллегиального органа положений Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, организаций Профсоюза и совершения действий, подрывающих единство Профсоюза, принимает решения об их исключении из Профсоюза.

1.29. Выполняет другие функции в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом, решениями выборных коллегиальных органов Профсоюза.

2. Президиум Центрального комитета Профсоюза подотчетен Центральному комитету Профсоюза.

3. В состав Президиума Центрального комитета Профсоюза по должности входят Председатель Профсоюза и заместитель (заместители) Председателя Профсоюза.

4. Заседания Президиума Центрального комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не менее четырех раз в год. Президиум Центрального комитета Профсоюза созывается Председателем Профсоюза.

5. Президиум Центрального комитета Профсоюза правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины членов Президиума Центрального комитета Профсоюза.

6. Заседание Президиума Центрального комитета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

7. Решения Президиума Центрального комитета Профсоюза принимаются большинством голосов членов Президиума, зарегистрированных и лично принимающих участие в заседании.

Ведение заседания Президиума Центрального комитета Профсоюза оформляется протоколом. Отдельные принятые решения оформляются в форме постановлений. Постановления и протоколы заседания Президиума Центрального комитета Профсоюза подписывает председатель Профсоюза (заместитель председателя).

Статья 46. Председатель Профсоюза

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза, избираемый на Съезде Профсоюза на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза, который:

1.1. Организует достижение уставной цели, выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза.

1.2. Представляет без доверенности Профсоюз в законодательных и исполнительных органах власти, в суде, правоохранительных и иных органах, рассматривающих трудовые споры, а также перед работодателями, их

объединениями, в профсоюзных органах объединений профсоюзов, в международных и иных организациях.

1.3. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

1.4. Организует работу по заключению отраслевого тарифного соглашения и деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Заключает по поручению Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза соглашения с профсоюзами, их объединениями, ассоциациями, объединениями работодателей, органами исполнительной и законодательной власти, депутатами Государственной Думы, членами Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, международными организациями.

1.6. Несет личную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов, поступивших в Центральный комитет Профсоюза.

1.7. По должности является Председателем Центрального комитета Профсоюза, руководит работой Центрального комитета Профсоюза и Президиума Центрального комитета Профсоюза, председательствует на заседаниях Центрального комитета Профсоюза и Президиума Центрального комитета Профсоюза, созывает заседания Президиума Центрального комитета Профсоюза.

1.8. Докладывает Центральному комитету Профсоюза о деятельности Президиума Центрального комитета Профсоюза, отчитывается о своей работе.

1.9. По должности является делегатом Съезда Профсоюза, членом Центрального комитета Профсоюза и Президиума Центрального комитета Профсоюза.

1.10. Распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утверждаемой сметой доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза по профсоюзному бюджету и решениями Президиума Центрального комитета Профсоюза.

1.11. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Центральным комитетом Профсоюза.

1.12. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Президиума Центрального комитета Профсоюза или Центрального комитета Профсоюза.

1.13. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

1.14. Выдает (отменяет) доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок их выдачи заместителем (заместителями) Председателя Профсоюза.

1.15. Утверждает обязанности и распределяет полномочия между заместителями Председателя Профсоюза.

1.16. Вносит предложения в Центральный комитет Профсоюза, на Съезд Профсоюза по избранию и освобождению от должности заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза.

1.17. По поручению конференции территориальной организации Профсоюза подписывает срочный трудовой договор с выборным освобожденным председателем территориальной организации Профсоюза, в том числе работающим на условиях совместительства, а по поручению профсоюзного собрания (конференции) первичной, объединенной профсоюзной организации, состоящей на учете в Центральном комитете Профсоюза, подписывает срочный трудовой договор с выборным освобожденным председателем первичной, объединенной профсоюзной организации, в том числе работающим на условиях совместительства.

1.18. Обладает правом найма и увольнения работников аппарата Центрального комитета Профсоюза.

1.19. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата Центрального комитета Профсоюза, осуществляет общее руководство аппаратом, издает распоряжения по аппарату Центрального комитета Профсоюза.

1.20. Утверждает штатное расписание выборных освобожденных руководителей Профсоюза и аппарата Центрального комитета Профсоюза.

1.21. Выполняет другие функции, соответствующие настоящему Уставу.

2. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции выполняет заместитель Председателя Профсоюза.

3. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза.

4. Председателем Профсоюза избирается только член Профсоюза.

5. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда Профсоюза и на условиях, определенных Президиумом Центрального комитета Профсоюза. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный Съездом Профсоюза член Профсоюза – делегат Съезда Профсоюза.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении положений Устава Профсоюза, решений Центрального комитета, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и Съезда Профсоюза и совершения действий, подрывающих единство Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде Профсоюза, который созывается Центральным комитетом Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей, зарегистрированных и лично присутствующих делегатов Съезда Профсоюза, чьи полномочия как делегатов были подтверждены Съездом Профсоюза в установленном порядке.

В случае неизбрания Председателя Профсоюза на данном внеочередном Съезде Профсоюза обязанности Председателя Профсоюза возлагаются на одного из заместителей, а при отсутствии заместителей – на одного из членов Президиума Центрального комитета Профсоюза на срок не более шести месяцев до проведения внеочередного Съезда Профсоюза.

7. Решение об освобождении от должности Председателя Профсоюза по собственному желанию и обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается Центральным комитетом Профсоюза. Председатель Профсоюза в этом случае избирается на внеочередном Съезде Профсоюза на период до окончания срока полномочий Центрального комитета Профсоюза. До проведения внеочередного Съезда Профсоюза обязанности Председателя Профсоюза возлагаются на одного из заместителей, а при отсутствии заместителей – на одного из членов Президиума Центрального комитета Профсоюза на срок не более шести месяцев до проведения внеочередного Съезда Профсоюза.

Статья 47. Заместитель (заместители) Председателя Профсоюза

1. Заместитель (заместители) Председателя Профсоюза избирается на должность на Съезде Профсоюза на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза, а в отдельных случаях, предусмотренных настоящим Уставом, на заседании Центрального комитета Профсоюза, по предложению Председателя Профсоюза на период до окончания срока полномочий Центрального комитета Профсоюза.

2. С заместителем (заместителями) Председателя Профсоюза заключается срочный трудовой договор, который подписывает Председатель Профсоюза на основании решения Съезда Профсоюза и на условиях, определенных Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

3. Заместитель (заместители) Председателя Профсоюза:

3.1. По должности является заместителем Председателя Центрального комитета Профсоюза, входит по должности в состав Центрального комитета Профсоюза и Президиума Центрального комитета Профсоюза.

3.2. По должности является делегатом Съезда Профсоюза.

3.3. Может осуществлять функции Председателя Профсоюза в период его отсутствия (по поручению Председателя Профсоюза или Президиума Центрального комитета Профсоюза).

3.4. Подотчетен Съезду Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза, Председателю Профсоюза.

3.5. По поручению Председателя Профсоюза или выборных коллегиальных органов Профсоюза без доверенности представляет Профсоюз в законодательных и исполнительных органах власти, в суде, правоохранительных органах и иных органах, рассматривающих трудовые споры, а также перед работодателями, их объединениями, в профсоюзных органах объединений профсоюзов, международных и иных организациях.

3.6. Обеспечивает подготовку проектов документов, нормативных материалов в соответствии с возложенными на него обязанностями.

3.7. Осуществляет и обеспечивает работу Профсоюза по определенным направлениям деятельности.

3.8. Осуществляет руководство аппаратом Центрального комитета Профсоюза в пределах установленных полномочий.

3.9. Контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза и Президиума Центрального комитета Профсоюза.

3.10. Выполняет распоряжения, поручения и указания Председателя Профсоюза.

3.11. Выдает (отменяет) доверенности от имени Профсоюза в порядке, определенном Председателем Профсоюза.

3.12. Выполняет другие функции в соответствии с настоящим Уставом.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении положений Устава Профсоюза, решений Центрального комитета, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и Съезда Профсоюза и совершения действий, подрывающих единство Профсоюза, принимается на внеочередном Съезде Профсоюза, который созывается Центральным комитетом Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более двух третей зарегистрированных и лично присутствующих на внеочередном Съезде Профсоюза делегатов, чьи полномочия как делегатов были подтверждены Съездом в установленном порядке. В этом случае заместитель (заместители) Председателя Профсоюза избирается на внеочередном Съезде Профсоюза.

5. Решение об освобождении от должности заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается Президиумом Центрального комитета Профсоюза. В этом случае заместитель Председателя Профсоюза избирается на заседании Центрального комитета Профсоюза по предложению Председателя

Профсоюза на период до окончания срока полномочий действующего Центрального комитета Профсоюза.

Статья 48. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза является выборным коллегиальным органом, избираемым Профсоюзом для контроля за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью Профсоюза, учрежденных им организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов в Профсоюз, организации Профсоюза, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, а также ведением делопроизводства, своевременным рассмотрением писем и заявлений членов Профсоюза.

2. Члены контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза избираются на Съезде Профсоюза. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза избирается из числа членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза на Съезде Профсоюза или на заседании контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

3. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза руководствуется Уставом Профсоюза, Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях в Профсоюзе, утвержденным Съездом Профсоюза.

4. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на срок действия полномочий Центрального комитета Профсоюза.

5. Члены контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза могут принимать участие в работе Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза участвует в работе заседаний Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса и является делегатом Съезда Профсоюза по должности.

6. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчетна Съезду Профсоюза и отчитывается перед ним одновременно с Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 49. Ответственность Председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, членов Центрального комитета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза

1. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, члены Центрального комитета Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза должны осуществлять свои права и исполнять свои обязанности добросовестно и действовать в полном соответствии с интересами Профсоюза.

Они несут персональную ответственность за реализацию решений Съезда Профсоюза, выборных коллегиальных органов Профсоюза и норм настоящего Устава.

2. Случаи невыполнения решений лицами, указанными в п. 1 настоящей статьи, рассматриваются соответствующими органами, и к ним применяются взыскания, предусмотренные настоящим Уставом и действующим законодательством.

Глава 9. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

Статья 50. Права Профсоюза как юридического лица

1. Правоспособность и дееспособность Профсоюза и его организаций как юридических лиц возникает с момента государственной (уведомительной) регистрации в установленном законодательством порядке.

2. Профсоюз, организации Профсоюза имеют самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

3. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом Профсоюза, Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, Председателем Профсоюза, действующими в пределах полномочий, предоставленных законодательством и настоящим Уставом. Права и обязанности организаций Профсоюза как юридических лиц реализуются через их соответствующие выборные коллегиальные органы и через выборных руководителей организаций Профсоюза.

Статья 51. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Профсоюз, организации Профсоюза вправе иметь в собственности, хозяйственном ведении, в оперативном управлении или бесплатном пользовании обособленное имущество. Профсоюз, организации Профсоюза отвечают по своим обязательствам этим имуществом, а также могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцами и ответчиками в суде.

Профсоюз, организации Профсоюза в интересах членов Профсоюза владеют, пользуются и распоряжаются имуществом, необходимым для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза, в том числе принадлежащими им на правах собственности денежными средствами, а также иным имуществом, переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение, оперативное управление или бесплатное пользование.

Имущество Профсоюза, организаций Профсоюза охраняется законодательством Российской Федерации и без их согласия может быть отчуждено только по решению суда.

2. Источниками формирования имущества Профсоюза, организаций Профсоюза являются:

2.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

2.2. Денежные средства лиц, не являющихся членами Профсоюза.

2.3. Поступления от культурно-просветительских, спортивных и физкультурных мероприятий, включая выставки, лекции, лотереи, аукционы.

2.4. Доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков.

2.5. Доходы от ценных бумаг.

2.6. Кредиты банков и других кредиторов.

2.7. Доходы от предпринимательской и издательской деятельности, от гражданско-правовых сделок, внешнеэкономической деятельности.

2.8. Безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан.

2.9. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от работодателей и их объединений.

2.10. Иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

3. Членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза, организаций Профсоюза, используются для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза и направляются в Профсоюз на обеспечение деятельности выборных коллегиальных органов по следующей схеме:

– первичная профсоюзная организация – территориальная организация Профсоюза – Профсоюз;

– первичная профсоюзная организация, состоящая на учете в Центральном комитете Профсоюза – Профсоюз.

4. Для осуществления деятельности выборных коллегиальных органов вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза первичная, объединенная профсоюзная организация в соответствии с решением конференции или соответствующим выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза и на основании настоящего Устава ежемесячно направляет в территориальную организацию Профсоюза не менее 20% от общей суммы членских взносов, удержанных с членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Указанная сумма взносов распределяется по следующей схеме:

– не менее 15% от общей суммы членских взносов направляется в территориальную организацию Профсоюза на осуществление деятельности её выборных коллегиальных органов;

– не менее 5% от общей суммы членских взносов направляется в Профсоюз на осуществление деятельности выборных коллегиальных органов Профсоюза.

Решение о повышенном размере членских профсоюзных взносов, направляемых первичной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией в территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз, а также порядок их распределения принимается конференцией территориальной организации Профсоюза. При отсутствии решения высшего органа территориальной организации Профсоюза по данному вопросу в период между конференциями территориальной организации Профсоюза решение о перечислении повышенного размера членских профсоюзных взносов и порядок их распределения может приниматься выборными коллегиальными органами территориальной организации Профсоюза.

5. Первичная, объединенная профсоюзная организация, состоящая на учете в Центральном комитете Профсоюза, направляет ежемесячно в Профсоюз не менее 10% от общей суммы членских взносов, удержанных с членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

6. Профсоюз, организации Профсоюза вправе иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительские, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза и средств организаций Профсоюза, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, иное имущество, необходимое для обеспечения достижения уставной цели.

7. Профсоюз, организации Профсоюза вправе осуществлять предпринимательскую деятельность для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством. В этих целях Профсоюз, организации Профсоюза учреждают или выступают в качестве соучредителей организаций, обладающих правами юридического лица на основе действующего законодательства.

8. Профсоюз, организации Профсоюза могут создавать в случаях, предусмотренных законодательством, банки, страховые общества, кредитные и иные некоммерческие организации, в том числе фонды солидарности, страховые,

культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров и иные фонды для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза.

9. Имущество и средства Профсоюза являются едиными и неделимыми. Члены Профсоюза, организации Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на профсоюзные взносы. Сумма уплаченных профсоюзных взносов в Профсоюз не возвращается выбывшим членам Профсоюза.

Полученная Профсоюзом, организациями Профсоюза прибыль от предпринимательской деятельности не подлежит распределению между членами Профсоюза и направляется только на уставную деятельность Профсоюза, организаций Профсоюза.

10. Члены Профсоюза, организации Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам членов Профсоюза и организаций Профсоюза.

Статья 52. Членские взносы

1. Члены Профсоюза обязаны ежемесячно уплачивать в Профсоюз членские профсоюзные взносы в размере:

– не менее одного процента месячного заработка (стипендии), – для работников предприятий, организаций и учреждений, студентов и учащихся;

– не более 1 % минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, – для неработающих пенсионеров, женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, студентов и учащихся, не получающих стипендию, сезонных рабочих в межсезонный период, а также для временно неработающих в связи с переходом на другое место работы или находящихся в отпуске без сохранения заработной платы. Для данной категории лиц профсоюзный комитет первичной, объединенной профсоюзной организации может применять иной размер и порядок взимания членских профсоюзных взносов.

2. Членские профсоюзные взносы поступают от членов Профсоюза в первичную, объединенную профсоюзную организацию или территориальную организацию Профсоюза, Профсоюз:

– путем безналичного перечисления работодателем на счет первичной, объединенной профсоюзной организации или территориальной организации Профсоюза, Профсоюз;

– наличной уплатой по ведомости или через банк.

3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, осуществляется работодателем при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с условиями, предусмотренными действующим законодательством.

При этом вновь вступившие в Профсоюз, а также члены Профсоюза, вставшие на профсоюзный учет в организацию Профсоюза, обязаны в месячный срок направить письменное заявление работодателю о безналичном взимании профсоюзных взносов.

Порядок уплаты, перечисления и учета ежемесячных членских взносов в Профсоюз определяется соответствующей инструкцией, утверждаемой Президиумом Центрального комитета Профсоюза, и, как правило, предусматривается в коллективном договоре.

Статья 53. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Собственниками профсоюзного имущества и обладателями иных вещных прав являются Профсоюз и организации Профсоюза.

2. Имущество Профсоюза, организаций Профсоюза расходуется для достижения уставной цели, для выполнения уставных функций и в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой.

3. Профсоюз может передавать имущество, находящееся в его собственности, первичным, объединенным профсоюзным организациям и территориальным организациям Профсоюза в пользование и распоряжение на условиях заключенного договора.

4. Организации Профсоюза, Профсоюз имеют право осуществлять приносящую доходы деятельность. Эти доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение организаций Профсоюза, Профсоюза.

5. Центральный комитет Профсоюза, выборные коллегиальные органы организаций Профсоюза представляют обязательную финансовую отчетность и иную информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в Профсоюз, в порядке и в сроки, установленные Профсоюзом.

Глава 10. Реорганизация или ликвидация Профсоюза

Статья 54. Реорганизация Профсоюза

1. Реорганизация Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном настоящим Уставом и действующим законодательством.

2. Решение о реорганизации принимается Съездом Профсоюза не менее чем двумя третями голосов зарегистрированных и лично присутствующих делегатов Съезда Профсоюза, чьи полномочия как делегатов были подтверждены Съездом Профсоюза в установленном порядке

3. Профсоюз считается реорганизованным (за исключением случаев реорганизации в форме присоединения) со дня государственной (уведомительной) регистрации вновь возникшего профсоюза.

4. При реорганизации Профсоюза, в форме присоединения к нему другого профсоюза, первый из них считается реорганизованным со дня внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного профсоюза.

Статья 55. Слияние Профсоюза

1. Слиянием Профсоюза признается возникновение нового профсоюза путем передачи ему прав и обязанностей других профсоюзов с прекращением их деятельности. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о слиянии профсоюзов, порядке и условиях слияния, передаточном акте принимаются Съездами профсоюзов, участвующих в слиянии.

3. Утверждение устава вновь возникшего профсоюза и выборы органов нового профсоюза проводятся на совместном Съезде.

Статья 56. Присоединение Профсоюза

1. Присоединением Профсоюза признается прекращение деятельности одного или нескольких профсоюзов с передачей их прав и обязанностей другому профсоюзу. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о присоединении Профсоюза, порядке и условиях присоединения принимается Съездом каждого профсоюза, участвующего в присоединении.

3. Решение об утверждении передаточного акта принимается Съездом профсоюза присоединяемого профсоюза.

4. В случае необходимости совместный съезд указанных профсоюзов принимает решение о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза, а также решения по иным вопросам.

Статья 57. Разделение Профсоюза

1. Разделением Профсоюза признается прекращение деятельности Профсоюза с передачей его прав и обязанностей вновь возникшим профсоюзам. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении Профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении разделительного баланса принимается Съездом Профсоюза.

3. Съезд профсоюза каждого вновь возникшего профсоюза принимает решение об утверждении устава своего профсоюза и избрании органов соответствующих профсоюзов.

Статья 58. Выделение Профсоюза

1. Выделением Профсоюза признается создание одного или нескольких профсоюзов с передачей им части прав и обязанностей реорганизуемого Профсоюза без прекращения деятельности последнего. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о выделении Профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении разделительного баланса принимается Съездом профсоюза.

3. Съезд реорганизуемого Профсоюза принимает решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза, а также по иным вопросам.

4. Съезд каждого вновь возникшего профсоюза принимает решение об утверждении устава профсоюза и избрании органов профсоюза.

Статья 59. Ликвидация Профсоюза

1. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, а также с учетом особенностей деятельности Профсоюза, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.

2. Ликвидация Профсоюза влечет прекращение его деятельности без перевода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

3. Решение о ликвидации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии принимается Съездом Профсоюза. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюза, ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

4. Ликвидация Профсоюза считается завершенной, а Профсоюз – прекратившим существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

5. Имущество Профсоюза, оставшееся после всех обязательных расчетов, платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, определенные решением Съезда Профсоюза.

6. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном нормативном порядке.

Статья 60. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза

Местонахождение Центрального комитета Профсоюза:

Российская Федерация, город Москва, Ленинский проспект, дом 42.