



г. Москва

13 апреля 2017 г.

РЕШЕНИЕ - ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Актуальные вопросы развития химического комплекса Российской Федерации

Совет Российского Союза химиков и ЦК Росхимпрофсоюза принимают к сведению информацию о состоянии и перспективах развития химического и нефтехимического комплекса страны.

Стороны отраслевого социального партнерства выражают единую позицию об обоюдной заинтересованности и ответственности в развитии отрасли, в решении производственных и социальных вопросов жизнедеятельности химического комплекса России, в развитии отраслевого кадрового потенциала.

Стороны считают необходимым усилить свое участие в 2017-2018 годах в мероприятиях по реализации «Стратегии развития химического и нефтехимического комплекса на период до 2030 года» (что предусмотрено соответствующим Планом мероприятий, утвержденным Правительством), в том числе:

- в подготовке предложений о создании новых и (или) развитии существующих химических индустриальных парков;
- в разработке и утверждении планов мероприятий ("дорожных карт"):
 - по развитию подотрасли переработки пластмасс на период до 2025 года;
 - по развитию подотрасли по производству искусственных и синтетических волокон и нитей на период до 2020 года;
 - по развитию подотрасли по производству лакокрасочных материалов на период до 2025 года;
 - по развитию производства минеральных удобрений на период до 2025 года;
- в анализе ситуации с занятостью работников организаций химического и нефтехимического комплекса в субъектах Российской Федерации, включая оценку и прогноз высвобождения (увольнения) работников стратегических предприятий отрасли;
- в подготовке предложений о формировании перечня профессиональных стандартов в отношении профессий работников, занятых в сфере химического и нефтехимического производства, и утверждении указанных стандартов;

- в мониторинге кадровой потребности в профессионально-квалификационном разрезе организаций химического и нефтехимического комплекса в субъектах Российской Федерации, в подготовке предложений по механизмам обеспечения кадрами;

- в организации профессиональной ориентации граждан с целью выбора сферы деятельности (профессии), прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в целях трудоустройства, в том числе на предприятия химического и нефтехимического комплекса (включая трудоустройство на высокопроизводительные рабочие места).

Стороны социального партнерства в целях обеспечения эффективной деятельности и развития организаций химического комплекса, а также поддержания достойного уровня жизни работников считают целесообразным разработку профстандартов отраслевых и сквозных профессий в химических отраслях промышленности производить с учетом структуры и содержания классификаторов и справочников профессий, действующих в настоящее время в Российской Федерации (ОКПДТР, ЕТКС, ЕКС и др.), а также тарифно-квалификационных и квалификационных характеристик, содержащихся в них, а также рекомендовать работодателям организаций и предприятий химического и нефтехимического комплекса:

- при установлении систем оплаты труда предусматривать дифференциацию величин должностных окладов или ставок заработной платы в зависимости от уровней квалификации работников;

- при разработке и осуществлении мероприятий, способствующих развитию кадрового потенциала, предусматривать внедрение форм морального и материального поощрения лучших работников предприятий и организаций, в том числе проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников, как инструмента развития трудового соперничества, направленного, в том числе, на рост мотивации и производительности труда.

Стороны как заинтересованные организации принимают участие в мониторинге реализации «Стратегии развития химического и нефтехимического комплекса на период до 2030 года» (мониторинге достижения целевых индикаторов).

Президент Российского Союза
химиков



В.П. Иванов

Председатель
ЦК Росхимпрофсоюза



А.В. Ситнов